# ПРОФЭСЫЯНАЛЬНЫ РУХ БЕЛАРУСІ



На общественных работах

25-га жніўня 1926

ОРГАН
Цэнтральнага Савету і Цэнтральных Упраў
Професыянальных Саюзаў Беларусі.

МЕНСК, Пляц Волі. | № 16-ы | ДОМ ПРАЦЫ 2-гі паверх.

# Содержание.



---

## Всем рабочим-пищевикам БССР.

Дорогие товарищи!

Геройская забастовка английских горняков против снижения заработной платы и удлинения рабочего дня продолжается уже более 3-х месяцев. С самого начала стачки все внимание нашего рабочего класса, в том числе пищевиков, было приковано к событиям в Англии, при напряжении в то же время всех усилий, чтобы помочь героически борющимся горнякам.

Помощь, оказываемая регулярно пролетариатом СССР своим английским братьям по классу, приводит в бешенство английских капиталистов и их буржуазное правительство, так как она является громадной моральной поддержкой наших английских товарищей, воодушевляющей их в дальнейшей борьбе против шахтовладельцев. Несмотря на имевшие место неоднократные угрозы со стороны английского правительства — рабочие СССР не только не приостановили помощь своим английским товарищам, а наоборот—усилили таковую.

Настоящий момент стачки, когда все силы международной буржуазии и социал-предателей из Амстердамского Интернационала направлены против геройской борьбы английских горняков,—является наиболее ответственным и требует поэтому максимум внимания и поддержки со стороны международного пролетариата и со стороны рабочего класса СССР в первую очередь. **Каждая лишняя копейка помощи бастующим горнякам Англии в настоящий момент даст им больше уверенности в своей победе.**

Центральное Правление Союза Рабочих Пищевкусовой Промышленности БССР обращается ко всем рабочим-пищевикам усилить оказываемую английским горнякам помощь, проведя дополнительные и добровольные отчисления.

Наш лозунг: **Все Пищевики БССР на помощь английским горнякам!**

**Да здравствует победа горняков над английскими шахтовладельцами!**

**Да здравствует международная рабочая солидарность!**

Председатель ЦП союза Пищевиков **Раксин.**

Секретарь **Тарасевич.**

Минск, 1-я типография, зак. № 3766—2300. Главлитбел № 20270.

Пролетары ўсіх краёў, злучайцеся!
פּראָלעטאַריער, פֿון אַלע לענדער, פֿאַראייניקט זיך!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!
Proletarjusze wszystkich krajów, łączcie się!




2 год выданьня.

ОРГАН ЦЭНТРАЛЬНАГА САВЕТУ І ЦЭНТРАЛЬНЫХ УПРАЎ ПРОФЭСЫЯНАЛЬНЫХ САЮЗАЎ БЕЛАРУСІ (Ц. С. П. С. Б. і Ц. У. С.)

Рэдакцыя: Менск, Дом Працы, 2-гі паверх, тэлефон № 778.

Рукапісы павінны быць напісаны чытэльна і на адным баку старонкі. Ня прынятыя назад не аддаюцца.

№ 16. | 25-га жніўня 1926 г. | № 16.



**ПОКУШЕНИЕ на В. И. ЛЕНИНА**
**(новая картина худ. ПЧЕЛИНА).**

Картина замечательна редкой исторической достоверностью: художник, прежде чем писать картину, тщательно изучил все детали события как по историческим материалам, так и путем расспросов очевидцев покушения.
(См. очерк на стр. 9-ой)



# Всем ЦП, ОСПС, Райпрофбюро и Райпрофуполномоченным Минского округа.

Уважаемые товарищи!

На основании постановления Президиума ЦСПСБ, перевыборы ФЗМК должны проходить в период между 15-м сент. и 1-м декабря 1926 г.

**Подготовительная работа.**

С 25-го августа необходимо начать проведение всей подготовительной работы по перевыборам ФЗМК: составление планов перевыборов, проведение совещаний актива и т. д. План проведения перевыборов ФЗМК, сроки собраний и проч. заблаговременно намечаются старым составом ФЗМК и прорабатываются на делегатских собраниях предприятия; там же, где такового нет—на совещаниях профактива.

Культкомиссия фабзавместкома в стенгазете помещает отчетные материалы ФЗМК по отдельным отраслям работы, а также при наличии изо-кружка при кр. уголке в диаграммах вывешивает отчет ФЗМК в помещении кр. уголка ФЗМК, на предприятии, в учреждении.

Клубы в своей работе отводят должное место перевыборам, вовлекая кружки в разработку вопросов к отчетному и перевыборному собраниям, устраивают вечера, при помощи драм. и изо-кружков в диаграммах, в световых и живых газетах, иллюстрируя деятельность ФЗМК и ревизионных комиссий.

Очень важно провести коллективом „Синей Блузы“ инсценировку отчета ФЗМК.

Кроме всего этого, необходимо вовлечь весь актив предприятия-учреждения в лице рабкоров и стенкоров, для систематического корреспондирования в стенгазете о ходе подготовительных работ, отчетном собрании, подготовке отчета и обсуждении кандидатур в новый состав ФЗМК, а главное—широкое корреспондирование и освещение хода перевыборов в местных и центральных газетах и в журнале „Профрух“. Это обстоятельство особенно важно учесть на основе опыта прошлых перевыборов как слабую сторону, дабы это не повторилось в настоящих перевыборах.

Прежде, чем приступить к подготовительной работе по перевыборам, ФЗМК необходимо произвести перевыборы делегатов, цеховых уполномоченных и цеховых бюро.

На отчетных предвыборных собраниях на повестке дня должен стоять только отчет о деятельности ФЗМК, ревизионной комиссии и содоклад по обследованию, если таковое производилось перед перевыборами.

Предвыборные собрания должны созываться в удобное для рабочих время и в удобных помещениях—по возможности должны быть использованы клубы и кр. уголки. Отчетный доклад должен занимать не больше 1-го часа и собрание, как правило, не должно затягиваться больше 3-х часов.

Место и время собрания должны быть широко опубликованы через личные повестки, через специальные об'явления, через об'явления в стенгазетах и через делегатов, уполномоченных и т. д.

Обязательно везде необходимо составление финансовых отчетов ФЗМК, каковые должны вывешиваться на видном месте. Отчеты должны быть изложены сжато, конкретно и популярно.

По отчетным докладам предвыборные собрания принимают резолюции: содержание, оценку его работы и отмеченные основные его недочеты и достижения. Помимо этого, собранием избирается комиссия для выработки наказа новому ФЗМК, на основе принятых собранием решений, или же это собранием поручается избират. комиссии.

Отмечая слабость некоторых ревизионных комиссий и отсутствие их докладов на общих собраниях в прошлые перевыборы, в настоящее время обратить особое внимание на подготовку отчетов ревизионной комиссии.

**Избирательные комиссии.**

Избирательные комиссии избираются на предвыборном общем собрании там, где ФЗМК об'единяет свыше 200 чел. в составе 5-9 чел.—членов из числа кандидатов, выдвигаемых на самом собрании. В состав избирательных комиссий могут быть избраны и отдельные члены завкома, а по постановлению правлений союзов—могут быть введены представители правлений.

Избирком является временной организацией при ФЗМК, имеющей своей целью:

а) составить перечень кандидатов в новый состав ФЗМК и рев. комиссий, включая в перечень всех кандидатов, выдвигаемых на собраниях, по цехам, сменам или отдельным группам рабочих и служащих;

б) опубликовать выставляемых кандидатов к общему сведению;

в) принимать отводы выставленных кандидатов и следить за правильным обсуждением и выборами. Никаких других функций на избирком не возлагается.

В предприятиях и учреждениях, где ФЗМК об'единяют меньше 200 чел., вся работа по перевыборам проводится ФЗМК непосредственно.

Руководство работой избиркома осуществляется вышестоящими союзными организациями через завком. На каждом предприятии может быть создана только одна избирательная комиссия. По окончании перевыборов, избирательная комиссия ликвидируется.

**Порядок намечения кандидатов.**

Намечение кандидатов в новый состав ФЗМК и рев. комиссии происходит на предвыборных собраниях. Наряду с этим, и после отдельные группы рабочих могут выставлять своих кандидатов, подавая списки в избирком; последние составляют общий перечень со всеми выдвигаемыми кандидатами и вывешивают списки на видных местах, по цехам, отделениям, в клубе, на воротах, в стенгазете и т. д., после чего производится обсуждение кандидатов по цехам, сменам, отделениям и т. д. ФЗМК, как таковой, своих кандидатов не выдвигает, также не выдвигает от себя и избир. комиссия. Избирком представляет выборному собранию общий перечень кандидатов, намеченных в списке, и докладывает, кем каждый кандидат выдвинут, о количестве голосов, поданных за выставленных кандидатов, и о заявленных в комиссию отводах.

**Выборные собрания и порядок выборов.**

Через 1-2 недели после предвыборного собрания созывается второе собрание для утверждения наказа и производства выборов в состав ФЗМК и рев. комиссии.

Выборные общие собрания, считаются правомочными при участии на них не меньше половины работающих. Вторичное собрание правомочно при созыве его не раньше, чем через 5-7 дней после несостоявшегося, если на нем участвует не меньше $^{1}/_{3}$ работающих. На выборном и предвыборном собраниях должен вестись точный количественный учет присутствующих для определения наличия кворума.

В протоколы собраний заносится количество присутствующих, вносимые предложения, решения, резолюции, число голосов, поданных за каждого кандидата.

Правление союза должно быть извещено завкомом о выборном собрании не позднее, чем за неделю до его созыва. Присутствие представителя правления желательно везде. На выборном собрании должны обсуждаться только: наказ новому завкому, доклад избиркома о ходе обсуждения и намечения кандидатов и о поступивших отводах и выборы ФЗМК и ревиз. комиссии; собрания открываются завкомом, для ведения избирается президиум.

Для точного подсчета голосов, собрание избирает счетчиков. Все кандидатуры голосуются персонально в следующем порядке: в первую очередь голосуются кандидаты, намеченные на предвыборных собраниях; за ними голосуются кандидаты из списков, поданных в избирательную комиссию отдельными группами рабочих и последними голосуются кандидатуры, названные на выборном собрании. Избранными должны считаться только те, за которых подано абсолютное (больше половины) большинство голосов присутствующих.

Из числа кандидатов, получивших абсолютное большинство голосов, членами завкома и ревиз. комиссии считаются получившие наибольшее число голосов, а кандидатами к ним—получившие относительно меньшее количество голосов.

В случае подачи в правление союза заявления, подписанного не менее $^{1}/_{3}$ избирателей, с требованием о назначении перевыбовов, правление обязано в 2-х дневный срок созвать общее собрание и разрешить вопрос о назначении перевыборов или подтвердить произведенные перевыборы.

Постановлением Президиума ЦСПСБ установлены сроки для фабзавместкомов: для об'единяющих до 100 чел.—6 м-цев, и свыше 100 чел.—1 год.

Принимая во внимание проведенное обновление составов ФЗМК на 60 проц., целесообразно переизбрать избранных в прошлые перевыборы, зарекомендовавших себя, как деловые кандидатуры и пользующиеся авторитетом среди рабочей массы. В отношении национального состава, в настоящих перевыборах необходимо ориентироваться старыми соотношениями отдельных национальных групп в составе ФЗМК.

Перевыборы должны производиться с полным соблюдением всех принципов рабочей демократии; при нарушениях таковой—выборы должны кассироваться.

Особое внимание должно быть обращено на привлечение к перевыборам работниц и молодежи, а также на большее вовлечение их в составы ФЗМК, для чего необходимо провести ряд совещаний женского профактива по вопросам перевыборов.

При проведении перевыборов ФЗМК, все внимание профорганизаций должно быть сосредоточено на этом вопросе; должен проводиться учет и своевременно ставиться в известность Орготдел ЦСПСБ, для чего ЦП (по Минскому округу) и ОСПС должны представлять еженедельно информационные сводки по формам, которые будут посланы своевременно.

Председатель ЦСПСБ **Ендаков.**

Член Президиума ЦСПСБ
зам. зав. Орготделом **Танаевцева.**

# Наши достижения и недостатки.

*(К перевыборам делегатских собраний).*

Делегатские собрания работниц заканчивают свою годовую работу. В городах перевыборы делегатских собраний начнутся с 15 сентября.

Вся подготовительная работа начата с 15 августа путем проведения отчетов о проводимой делегатками работе.

Делегатка-работница, жена рабочего должна отчитаться перед своими избирателями за проделанную свою годовую работу.

Этим самым работницы, рабочие и жены рабочих еще раз убедятся, что делегатские собрания являются лучшей школой практической, общественной работы для трудящихся женщин. Количество делегатских собраний в городах в этом году, по сравнению с прошлым годом увеличилось, увеличилось и число делегаток. В прошлом году было 36 делегатских собраний, которыми было охвачено 1.502 делегатки, в этом году создано 40 делегатских собраний и охвачено 2.829 делегаток.

По своему социальному положению делегатские собрания несколько изменились: в прошлом году в делегатских собраниях работниц было—61 проц. работниц, 24 проц. жен рабочих и 15 проц. служащих, в этом году—56 проц. работниц, 30 проц. жен рабочих, 11 проц. служащих и 3 проц. кустарок.

Понизился процент работниц, за счет чего увеличилось участие жен рабочих, понизился процент служащих и за их счет влился новый слой—кустарки. При всех этих изменениях, однако, основное ядро в городском делегатском собрании сохранено за работницами.

По семейному положению в делегатских собраниях большее место занимают замужние (54 проц. работницы и жены рабочих), 40 проц. девиц и только 6 проц. вдов. По возрастному составу—большинство (51 проц.) до 30 лет.

По национальному составу делегатские собрания вполне отражают национальный состав городского населения Белоруссии: белоруссок 43 проц., евреек 35 проц., великороссок 14 проц., полек 3 проц. и 5 проц. прочих.

Значительно улучшилось содержание работы делегатских собраний, руководство и заинтересованность работой со стороны местных организаций. Делегатские собрания работали более планово, созданы они были не только при Горкомах и Райкомах, но на отдельных крупных предприятиях для большего охвата партвлиянием трудящихся женщин.

Наряду с этим замечались перебои в работе секций при делегатских собраниях, недостаточная увязка программной работы с практической и неправильное использование делегаток на практической работе, а также неправильное прикрепление делегаток к секциям и разным комиссиям (жены рабочих прикреплялись к культкомиссиям и производственным совещаниям или к профессиональной секции *).

В предстоящей перевыборной кампании месткомы и фабзавкомы должны принять активное участие в подготовке отчетных собраний делегаток и в рекомендации кандидатур делегаток в новый состав делегатского собрания.

Для большего охвата партвлиянием трудящихся женщин делегатские собрания будут создаваться не только при райкомах и горкомах, но и на отдельных предприятиях, в которых работает 150 и более работниц.

На предприятиях в районах с меньшим количеством делегатских собраний каждый раз по постановлению Окружкомов могут создаваться отдельные делегатские собрания.

Жены рабочих должны привлекаться в существующие делегатские собрания работниц, но ни в коем случае не создавать отдельных делегатских собраний жен рабочих.

Проводить правильное прикрепление делегаток к секциям, не прикрепляя жен к комиссиям фабзавкома. Жен рабочих надо прикреплять для практической работы к кооперативным организациям, секциям горсоветов, учреждениям охраны материнства и младенчества и школьного воспитания.

Делегаток-работниц на предприятиях необходимо втянуть в производственные совещания, в работу по поднятию производительности труда, и в проведение режима экономии.

Необходимо добиться того, чтобы старая делегатка не затерялась в процессе годовой работы новой делегатки. Старую делегатку необходимо продвигать в дальнейшей ее работе.

Для связи с массами через местком или фабзавком на общих собраниях рабочих следует один раз в два месяца устраивать широкие кампании отчетности делегаток.

Всю подготовительную работу к перевыборам делегатских собраний необходимо освещать в местных газетах, а к выпуску делегатских собраний приурочить выпуски отдельных стенных газет.

От заинтересованности фабзавкомов и месткомов зависит безусловно состав обще-городского делегатского собрания и, в особенности, состав делегатского собрания на предприятиях.

Создавая делегатское собрание необходимо помнить, что большинство в нем должно быть сохранено за работницами.

**Е. Канторович.**

*) Кроме того, очень слабо идет еще выдвижение батрачек в делегатские собрания крестьянок (всего 4 проц.).

**Каждая делегатка, проводя практическую работу в советах, профсоюзах, кооперации и т. д., на практике, в действительной жизни строит по кирпичику социализм.**

**А. Артюхина.**

# Работа профсоюзов в частных предприятиях.

(*Организационные выводы*).

К вопросу о работе среди рабочих частных предприятий приходится время от времени возвращаться и концентрировать вокруг него свое внимание. Профсоюзная работа на частных предприятиях более всего требует частой проверки, просмотра достигнутых результатов и обнаружения имеющихся недостатков.

И каждый раз, когда путем обследований выявляется состояние работы в частных предприятиях, приходится констатировать, что недостаточно еще уделяется внимания этой работе, недостаточно энергично проводится исправление недочетов, неполностью проведены те мероприятия, которые предлагались провести обследовавшей организацией.

Правда, условия работы на частных предприятиях чрезвычайно трудные. Мы сталкиваемся здесь с распыленностью, разбросанностью предприятий, с более отсталой по сравнению с работающими в крупных государственных предприятиях рабочей массой, с наличием влияния на рабочих мелко-буржуазной, мещанской среды, создаваемой близостью и общением при работе с предпринимателями и целым рядом других условий, создающим большие трудности при проведении профсоюзной работы.

Это обстоятельство и должно заставлять союзные органы уделять этой работе большее внимание, чем это было до сих пор. Между тем трудности становятся еще большими благодаря тому, что часто запутываются организационные формы обслуживания этих рабочих, создаются громоздкие об'единения, включающие в себе не только частные предприятия, но и трудколлективы и кооперативные предприятия и даже мелкие государственные. При предыдущем обследовании частных предприятий Центральным Советом Профессиональных Союзов в начале 1925 г. ясно и четко была установлена и подчеркнута нецелесообразность таких групповых об'единений, необходимость полного выделения частных предприятий и создания самостоятельных Комитетов для их обслуживания. Это мероприятие было безусловно жизненным, необходимым и своевременным. Оно дало бы возможность уделить этой группе все внимание Комитета, их обслуживающего, приспособить его работу исключительно к нуждам и запросам работающих в частных предприятиях. Но, как показывает проводящееся ныне обследование частных предприятий, ряд союзов этого мероприятия в жизнь не провели. С этим пришлось столкнуться у пищевиков, химиков, частично у швейников и по другим союзам.

Необходимо поэтому со всей решительностью провести эти мероприятия сейчас.

Большое значение при обслуживании частных предприятий имеет форма *организационной связи рабочкомов с рабочими*. Чем лучше и совершеннее эти формы, тем легче охватить своей работой всех рабочих, тем теснее связь Рабочкома с рабочими. Этот вопрос союзы, несмотря на данные указания, разрешают каждый по своему и далеко не удовлетворительно. В некоторых случаях никаких организационных звеньев в форме делегатов или уполномоченных не существует. Каждый рабочий по интересующему его вопросу должен непосредственно обращаться в Рабочком. Рабочком со своей стороны должен каждого отдельного рабочего, каждое отдельное предприятие всесторонне обслужить, и чаще всего с этим делом не справляется.

В других случаях, имеются профуполномоченные на предприятиях с тремя рабочими. При таких условиях, когда профуполномоченному приходится обслуживать всего два человека, теряется все его значение, функции, определяемые ему Рабочкомом, становятся слишком ограниченными и сводятся в конце концов на нет.

Задачи наши в этой области должны сводиться к следующему:

а) *организации широкого активного ядра рабочих*, которое занималось бы обсуждением и участвовало бы в разрешении всех наиболее важных союзных вопросов;

б) *установлению* с помощью этой активной группы *тесной органической связи Рабочкома* с разбросанной, распыленной *массой рабочих*;

в) *созданию на предприятиях* с количеством рабочих более 5-ти чел. *сети представителей Рабочкома*, которые по заданиям последнего проводят на местах профессиональную работу.

Достигнуть этого можно путем организации делегатского института в Рабочкомах, об'единяющих более ста рабочих, и выделения на предприятиях с количеством рабочих более 5-ти человек профуполномоченных. Желательно возлагать обязанности *профуполномоченного на одного из делегатов*, имеющихся в предприятии.

Необходимо также регулярно устраивать делегатские собрания, создать из делегатов действительно союзный актив, который помогал бы Рабочкому во всей его работе. Делегатские собрания должны созываться только не за счет общих собраний рабочих и ни в коем случае не заменять последних. Только тогда они оправдают свое назначение.

Профуполномоченных на предприятиях надо тщательно проинструктировать и точно определить их функции. Для этой цели надо периодически созывать их на инструктивные совещания. Практика работы профуполномоченных показала, что они имеют весьма смутное представление о своей работе и обязанностях. Инструкирование их не производилось почти никем, а если созывались совещания, то в повестки дня последних включались большей частью вопросы информационного характера или проведения различного рода кампаний. Достигнуть своей цели при таких условиях они, конечно, не могли.

Только при проведении указанных выше мероприятий мы достигнем правильной постановки организационной работы на частных предприятиях.

**О. Кремер.**

# צו דער אויפֿקלערקאַמפּאַניע פֿון פּאָפּוליאַריזירן די ייִדישע שול.

(מאַטעריאַלן פֿאַר אַ פֿאָרטראַג)

די קאַמפּאַניע פֿון פּאָפּוליאַריזירן די ייִדישע שול ווערט אַרויסגערוקט דורך דעם:

1) וואָס קיין צוואַנגמיטלען בענוגע די ייִדישע קינדער, וועלכע ווילן אָנקומען אין דער אָדער אין יענער שול, וועלכע אַרבעטן אַף דער אָדער יענער שפּראַך ווערן ניט אָנגענומען. 2) פֿאַרשפּרייטן און קלאָר מאַכן פֿאַר די ברייטע אַרבעטנדיקע מאַסן די אידייען פֿון דער ראַטן-פּעדאַגאָגיק און די באַדייטונג פֿון לערנען זיך אַף דער מוטערשפּראַך. 3) באַקענען דעם ברייטן עולם מיט די דערגרייכונגען פֿון דער ייִדישול בײַ הײַנטיקן טאָג.

ניט געקוקט אַף דעם, וואָס די ייִדשול איז בײַ הײַנטיקן טאָג שטאַרק אויסגעוואַקסן, אײַנגעבירגערט אין איר סוויווע, האָט די ייִדישע שול אירע סאָנים: אין פּאָנים פֿון אַלטן מאַסקיל, רוסיפֿיצירטן אינטעליגענט, קלייניקוידעש און די שטעטלדיקע גרויס-הענדלער, וועלכע באַמיען זיך מיט קאָלערליי מיטלען אופֿצולעבן די אַלטע פֿאָרשטעלונג בײַ די קליינבירגער וועגן ייִדיש, ווי אַ שפּראַך פֿון אַ נידעריקן גראַד, און אַז די ייִדשול איז קיין טאַכלעס ניט.

די טאַכלעס-מאָטיוו, צוליב וועלכער דער ייִדישער קליינבירגער און אָפֿטמאָל אַרבעטער פֿלעגט אָפֿט ניט אָפּגעבן זײַן קינד אין דער ייִדישער שול, ווערט איצט אָפּגעשוואַכט דורכדעם: 1) וואָס איצט איז שוין אַוועק די צײַט, ווען דער פֿאָטער וויל האָבן אַ זון דאַווקע אַ דאָקטער אָדער אַ יוריסט. איצט איז שוין דער העכסטער אידעאַל פֿון אַ פֿאָטער אָפּצוגעבן זײַן זון אַף אַ פֿאַבריק אָדער זאַוואָד. אַף דער שול קוקט מען, ווי אַף אַזאַ, וואָס גרייט צו פֿאַבריק אָדער זאַוואָד, און אַף דער שפּראַך, אַף וועלכער עס רעט דער זאַוואָד. 2) אַז די ייִדשול גיט דיזעלבע רעכט בענוגע אָנקומען אין אַ העכערן אַנשטאַלט, און עקזאַמענס קען מען אויסהאַלטן אין אַ פּראָפֿשול, טעכניקום, אוניווערסיטעט אַף דער שפּראַך, אַף וועלכער ער האָט זיך געלערנט.

די ייִדשול איז פֿאַר די לעצטע יאָרן שטאַרק אויסגעוואַקסן, אויב אין 1923—24 יאָר האָבן מיר געהאַט איבער ווײַסרוסלאַנד איבער 98 שולן און 12.241 קינדער, האָבן מיר אין 1925—26 לערניאָר 176 שולן און 22.335 קינדער. די נעץ פֿון פּאָליטבילדונג-אַנשטאַלטן איז אויך זייער שטאַרק אויסגעוואַקסן. מיר האָבן שוין 4 שולן פֿאַר דערוואַקסענע פֿון אַ העכערן טיפּ. מיר האָבן שוין 42 אָוונטשולן פֿון דער נידעריקער מאַדרייגע, אַ נעץ פֿון ליקפּונקטן, שולן פֿאַר ווייניק-איזורעדיקע, אַ גאַנצע סיסטעם פֿון לערנאַנשטאַלטן פֿאַר דערוואַקסענע און יוגנט, קעדיי צו ליקווידירן זייער אַמעראַצעס ביזן אָנקומען אין אַ הויכשול.

אָבער ניט געקוקט אַף אונדזער שטאַרקן וווּקס איז די ייִדשול אין אַ ריי ערטער נאָך מאַטעריעל ניט אינגאַנצן באַזאָרגט. עס פֿעלן מאַכשירים, עס זײַנען ניטאָ קיין גוט-אײַנגעאָרדנטע געביידעס, עס פֿעלט אינווענטאַר. נאָר דאָ איז שווער אין מעשעך פֿון 5 — 6 יאָר פֿאַריכטן די אַלע אַוולעס פֿון דער צאַרישער רעגירונג בענוגע בילדונג פֿאַר נאַצמינדערהייטן בכלאַל און ייִדן ביפֿראַט. אַליך, וואָס איז נאָר מעגלעך, טוט די ראַטנרעגירונג, קעדיי אויסצובעסערן די מאַטעריעלע לאַגע פֿון דער נאַצ. שול. מע לאָזט אָפּ אין אַ ריי ערטער ספּעציעלע מיטלען אַף אויסשטאַטונג. אָבער דאָ מוז קומען צוהילף די געזעלשאַפֿטלעכע מיינונג, איניציאַטיוו, ווײַל די מעלוכע איז נאָך ניט אַזוי רײַך, קעדיי באַפֿרידיקן אַף 100% די אַלע פֿאָדערונגען.

די פֿראַגע פֿון בויען די ייִדשול איז בײַ אונדז ניט קיין ייִדישיסטיש-נאַציאָנאַליסטישע פֿראַגע, עס איז אַ פֿראַגע פֿונם הויפּט-פּרינציפּ פֿון דער ראַטן-פּעדאַגאָגיק, אַז דאָס קינד קען זיך אַנטוויקלען נאָרמאַל און געזונט נאָר אַף דער מוטערשפּראַך, און ניט אַף אַ שפּראַך, וועלכע איז אים האַלב-פֿאַרשטענדלעך, אַף אַ שפּראַך, אַף וועלכער ער קען ניט אויסדריקן זײַנע געדאַנקען און גאַנץ אָפֿט פֿאַרשטיין, וואָס מע רעט מיט אים.

די עלטערן, וועלכע זײַנען פֿאַרינטערעסירט, אַז זייער קינד זאָל ווערן אַ נוצלעכער בירגער און בויער פֿון דער סאָציאַליסטישער געזעלשאַפֿט, דאַרפֿן פֿאַרגעדענקען, אַז אויסער דער שול אַף דער מוטערשפּראַך וועט ער דאָס ניט קענען דערגרייכן. אין די צײַטן פֿון דער צאַרישער רעגירונג איז די רוסיש שפּראַך געווען אַ פּריווילעגירטע, אַן אַנאָנסן-שפּראַך, ווײַל די אַלטע שול האָט געגרייט שטומע און פּאַסיווע אויספֿירער פֿון דעם קלאַס, וועלכער האָט דאַן געהערשט. דאָס קינד האָט ניט געדאַרפֿט פֿרעגן, ער האָט ניט געדאַרפֿט ריידן, ער פֿלעגט מוזן אויסכאַזערן אַף אויסווייניק די האַרט-געגעבענע פֿאָרמולעס, אײַנמאָל פֿאַר אַלעמאָל פֿעסטגעשטעלטע עמעסן, ווײַל די צאַרישע רעגירונג האָט אין פֿאָלקשול געגרייט שקלאַפֿן, געהאָרכזאַמע און אונטערטעניקע בירגער. אונדז זײַנען נויטיק אַקטיווע בירגער, מיטבויער פֿון אונדזער סאָציאַליסטישער געזעלשאַפֿט. און דאָס איז נאָר מעגלעך אין אַ שול אַף דער מוטערשפּראַך, ווו דאָס קינד קען אַקטיוו און ענערגיש אָנווענדן זײַן קינדערישע ענערגיע. אונדזער ייִדשול טיילט זיך אָפּ מיט דעם, וואָס בײַ אונדז איז די שול אַן אַלגעמיין-בילדונגשול, בעשאַס אין די איבעריקע בורזשואַזע לענדער איז די ייִדשול אַ דערגאַנצונג צו דער אַלגעמיינער שול.

צום האַיאָריקן אופֿנעם טאָר קיין איין פֿאָטער און מוטער ניט בלײַבן שטיין אָן אַ זײַט בענוגע דער פֿראַגע, וווּהין זאָל ער אַוועקגעבן זײַן קינד, אין אַ שול אַף דער מוטערשפּראַך, אָדער אין אַן אַנדערער, ווײַל אין דעם, וווּהין ער שיקט זײַן קינד, באַשטימט ער פֿאַקטיש זײַן גוירל אַף ווײַטער. אויב עלטערן זײַנען פֿאַרינטערעסירט אין דעם טאָר געוויס קיין איין פֿאָטער ניט צוברעכן זײַן קינד, אויב ער רעט אינדערהיים אַף ייִדיש, אין אָטריאַד, אין קלוב, ווײַל אין קעגנפֿאַל ווערט דאָס קינד צובראָכן.

דיזעלבע זאַך איז מיט די אַרבעטער, וועלכע ווילן אָנקומען אין אַ ליקפּונקט, אָוונטשול, נאָר אײַן אויסוועג אַף בעסער, גיכער און גרינטלעכער באַקאָנען זיך מיט די דערגרייכונגען פֿון אונדזער קולטור אַף דער מוטערשפּראַך.

באַקאָנען דעם עולעם מיט די קלאָלים פֿון אופֿנעם אין אָוונטשולן, מאַרגנשולן און אין די איבעריקע אַנשטאַלטן.

י. דאַרדאַק.

## На помощь рабочей части РКК.

Для каждого профработника, которому приходится сталкиваться с рабочей частью РКК, не секрет, что она не всегда хорошо знакома с „Положением об РКК“, вследствие чего принимаются к разбору дела, не подлежащие ее ведению и выносятся неправильные решения.

Это об'ясняется тем, что с одной стороны „Положение об РКК“ страдает, как вполне правильно указал автор статьи: „О нерабочей части РКК“ А. Г., в („Профрухе“—№ 12),—неточностями; с другой же — профсоюзы мало инструктируют рабочую часть РКК, и тот оптимизм, который в этом

отношении высказывает автор упомянутой статьи—преувеличен. Несмотря на то, что рабочая часть РКК в жизни предприятия играет огромную роль, не было все-таки того подробного обучения ее, какое следовало бы провести.

В этом году юридические консультации ОСПС включили в свой план работы занятия с рабочей частью РКК, предполагая организовать специальные для них кружки. Мы считаем, что для плодотворности работы рабочей части РКК мало знать лишь „Положение о РКК", а нужно знать и Кодекс Законов о Труде. Без этого немыслимо хорошо поставить работу РКК. И здесь юридические консультации ОСПС, ставящие своей целью и ведение пропаганды Советского права среди трудящихся, должны взять на себя и эту обязанность—*обучать рабочую часть РКК*.

Практика показала, что кружковая работа, как и всякая, требует определенной программы, дабы работа текла по определенному руслу. Вот почему нам думается—юридической консультации ЦСПСБ следовало бы выработать программу для указанных занятий и разослать юридич. консультациям ОСПС, дабы, ознакомившись с ней, они могли бы внести и в нее свои замечания и изменения.

Имея своевременно определенную программу, все юрид. консультации ОСПС смогут вести работу по одному плану, своевременно запастись необходимыми пособиями и без опозданий приступить к занятиям.

**Н. Василевский.**

г. Бобруйск.

**От редакции.** Юридическая консультация ЦСПСБ предполагала в июне текущего года созвать Всебелорусское Совещание юрисконсультов профорганизаций, на котором, в числе прочих вопросов, должен был быть разработан и план проведения занятий с рабочей частью РКК.

Совещание это по ряду соображений, главным образом сметного характера, пришлось отложить на осень.

## Производительность труда при проведении мероприятий по охране труда.

При обсуждении вопросов производительности труда и способов ее поднятия слабо выявлены роль и значение тех переоборудований, которые вызваны требованиями охраны труда рабочих. Значение охраны труда иногда и замалчивается, правда, со ссылками на об'ективные условия, накладные расходы и пр.

Охрана труда имеет своей задачей обеспечение максимума здоровья для трудящегося и с этой точки зрения ее цель: максимум производительности труда при наименьшей затрате сил и наименьшем утомлении работающего, т. е., что при решении вопроса повышения производительности труда на данном предприятии надо обращать серьезное внимание не только на интенсификацию мускульной рабочей силы, но и на вопросы санитарно-технических улучшений в области вентиляции и механизации процессов производства. Сплошь и рядом особо тяжелые условия работы не дают возможности рабочему полностью использовать всю интенсивность своего труда, даже при прямой заинтересованности его при сдельной оплате.

Если коснемся таких элементарных переоборудований, как ремонт крыши, остекление, освещение, отопление, естественная вентиляция, то влияние их на производительность труда несомненно, хотя и крайне трудно, учитываемо.

Украинская Инспекция Труда приводит интересные результаты устройства экзаусторской вытяжки при чистке литья в обрубочно-чистильном отделении чугунно-литейного завода им т. *Артема* (б. *Мантель*).

Чистка чугунного и медного литья производится ручными щетками на столе, рабочие тонут в облаках пыли и вынуждены выбегать на свежий воздух на несколько минут через каждые полчаса.

Оборудование представляет собою:—верхняя поверхность стола решетчатая; внутренняя часть стола, образующая воронку, связана с трубой с эксгаустером, засасывающим воздух во внутрь стола через его решетку; образующаяся при чистке пыль, вместе с землей и маленькими частицами металла, таким образом подхватывается струей воздуха непосредственно у места своего образования.

До оборудования одна работница в смену вырабатывала . . . 28 пуд.
После устройства . . . 36 „
Повышение производительности труда . . . . . 28,5 проц.

После того, как это повышение прозводительности показало себя устойчивым, общая норма выработки была повышена на 20 проц.

По словам работниц, при новых условиях гораздо легче выполнять эту повышенную норму, чем раньше. Работницы могут работать непрерывно, не прибегая к перерывам для вдыхания свежего воздуха.

Произведенная установка, несмотря на наличие добавочных эксплоатационных расходов, привела к значительному уменьшению стоимости очистки.

Очистка 1-го пуда литья стоила раньше 5,28 к.
„ „ „ „ теперь . . 4,40 „

Установка стоимостью в 600 руб. окупится по данному заводу в 12 м-цев.

По имеющимся сведениям, устроенная приточно-вытяжная вентиляция в тряпичном отделении бумажной ф-ки „Спартак" удовлетворительна. Отделом Охраны Труда НКТБ предложено Могилевской Специнспекции выявить влияние устроенной вентиляции на здоровье рабочих и их производительность труда, собрав статистический материал о выработке продукции, пропущенных днях по болезни и прогулах до устройства вентиляции и после.

Только из наглядных примеров и видно будет всем, что *меры по охране труда и повышение производительности* его—это два процесса, которые *идут параллельно*, стремясь к одной общей цели—поднятию и расширению экономической базы всего нашего народного хозяйства в целом.

Санинспект. врач **Резник.**

# Профсоюзы и Красная Армия.

## Общество содействия обороне СССР.

27-го июля Совет Народных Комиссаров постановил: переименовать Военно-Научное Общество СССР в *„Общество Содействия Обороне СССР“*—сокращенно О. С. О.

Почему это произошло?

В 1920 г., когда наша Красная Армия переживала первые годы своего регулярного строительства, в стенах Военной Академии организовалась ячейка Военно-Научного Общества. Опыта по строительству вооруженных сил в пролетарском государстве мы не имели. Случая такого, когда-бы трудящиеся строили свою регулярную армию—в истории не было. Добровольное участие командного состава в исследовательских работах по укреплению Красной Армии было необходимо. Эту задачу—помощи и содействия укреплению мощи Красной Армии—и взяли на себя военно-научные организации, которые, по почину Военной Академиии, стали разрастаться во всех частях. Проработка уставов, учет опыта мировой и гражданской войн, обсуждение методов обучения красноармейцев и командиров—все это явилось областью работы Военно-Научного Общества. Членами его являлись почти исключительно командиры Красной Армии.

Главной задачей Военно-Научного Общества было путем укрепления мощи Красной Армии,—*усиление обороноспособности Советского Союза.* Но современные войны не являются и не будут войнами одних обученных армий. К войне будет привлечено все население воюющей страны. Одни будут активно сражаться и работать, другие—защищаться от неприятельской авиации и ее снарядов и газов. Поэтому, чтобы Советский Союз был способен к обороне от возможных со стороны капиталистических государств на него нападений, надо всему населению быть знакомым с военным делом. Исходя из этого, Военно-Научное Общество стало ставить себе задачу внедрения военных знаний в толщу трудящихся масс. Стали создаваться кружки военных знаний на заводах, в клубах, в деревнях, на пунктах допризывной подготовки. Несмотря на всю свою служебную загруженность, командиры—члены ВНО урывали свободные часы для обучения рабочей и крестьянской молодежи в этих кружках военных знаний, для читки докладов в клубах и читальнях.

Работа Военно-Научного Общества разрослась. Явилась необходимость созвать Всесоюзный С‘езд, который собрался в марте этого года в Москве. На нем были не одни только военные товарищи, но и представители гражданских организаций, представители рабочих. 1-й С‘езд должен был наметить пути дальнейшего развития и работы ВНО. Было уже совершенно ясно, что ВНО переросло рамки узко-армейской организации. Его работой заинтересованы не одни только командиры-профессионалы военного искусства. Рабочие, крестьяне, учащаяся молодежь пред‘явили свои права на участие в деле укрепления боевой мощи пролетарского государства. Поэтому-то на 1-ом С‘езде ВНО т. Калинин говорил о необходимости привлечения к работе ВНО инициативы широких масс трудящихся. Тов. Ворошилов сказал: *„Военно-Научное Общество может существовать и развиваться только, как широкая организация, вовлекающая в свою работу, в свой круг рабоче-крестьянские массы всей нашей страны.“*

Избранному на С‘езде Центральному Совету ВНО было поручено согласовать с Правительством вопрос о переименовании ВНО, вовлекать в члены ВНО командиров запаса и учащуюся молодежь, продолжать работу по пропаганде военных знаний среди гражданского населения.

Правда, мы еще мало сделали в этом направлении. Однако уже сейчас мы имеем 71.000 человек членов ВНО и из них 10.000 товарищей гражданских. Плюс к этому мы имеем около 120.000 членов в кружках военных знаний, это военизируемая молодежь главным образом. Если считать всех втянутых во ВНО‘вскую работу в той или иной форме, то половину будут составлять гражданские товарищи.

Вот теперь, когда за пять с лишним лет, из маленькой ячейки Военной Академии, ВНО выросло в такую организацию, Совет Народных Комиссаров утвердил за ним другое наименование: *„Общество Содействия Обороне Союза ССР“.*

*Общество Содействия Обороне СССР*—широкая добровольная общественная организация. Основой для развертывания ОСО на местах явятся кружки военных знаний и военно-научные кружки. Те и другие становятся ячейками ОСО.

Основная задача Общества видна из самого его названия. Кто хочет мира, тот должен быть готов к войне. Помогать Красной Армии в ее строительстве и учебе, учиться военному делу самому и учить других, привлечь внимание всего трудового населения к вопросам обороны страны—вот задачи каждого члена *Общества Содействия Обороне Союза ССР.*

Рабочие, крестьяне, красноармейцы, учащиеся могут быть членами ОСО. Ячейки ОСО создаются на каждом заводе, в каждой деревне, в школе. Сами трудящиеся должны создавать эти ячейки всюду.

Все, кто хочет защищать Советский Союз от возможных попыток капиталистов напасть на нас, должны стать членами *Общества Содействия Обороне СССР.*

**Г. Зайцев.**

**В каждом кружке военных знаний должен быть журнал „Профрух Беларусі“.
Работа каждого кружка должна быть освещена на страницах нашего журнала.
Пишите, товарищи!**

# Раненый.

*(30-ое августа 1918 года).*

...Ленин поехал в Замоскворецкий район на завод бывший Михельсона. Там подстерегала его член партии правых эсеров Фани Каплан с злобной мыслью убить того, чье сердце билось великой любовью ко всем трудящимся и еще более великой ненавистью ко всем врагам рабочих и крестьян. Она стояла с браунингом в руке, заряженным отравленными сильнейшим ядом (кураре) пулями, с распиленными головками, чтобы сильнее ранить, чтобы разорвать тело вождя рабочих и крестьян. В этом маленьком ничтожном мозгу члена этой выродившейся, обанкротившейся, целиком перешедшей на сторону контр-революции партии уместилась эта чудовищная мысль — вычеркнуть из жизни Ленина. Что было на этом собрании, об этом пусть расскажут те, кто на нем был. О том, как ранили Ильича, рассказывает подробно тов. Иванов, рабочий завода Михельсона, которому удалось арестовать стрелявшую в Ленина Фани Каплан.

В гранатном корпусе был назначен митинг. Народ стал прибывать. В это время пришла Каплан. Внимание я на нее обратил потому, что когда она вошла, в корпусе было всего триста—четыреста человек, большую часть которых я знал. Она подошла к нашей группе (старые партийцы и свои беспартийные рабочие), облокотилась на стол и стала слушать, что мы говорим. Одну за другой курила папиросы, будто взволнована, но мы не придали тогда этому никакого значения. Из себя вид— потрепанные грязные ботинки, чорная юбка, с открытой головой, черная, лет 28-30, осеннее полупальто. Один из товарищей сделал предположение, что она из подпольных пропагандисток. После этого она потерялась из виду.

Никто не знал, что Ильич будет. Мы его не ждали. Открылся митинг. Не помню, кто выступал первый. Когда он говорил, раздались возгласы всей массы: „Приехал Ильич". Когда он явился на трибуне ему сейчас же предоставили слово, потому что когда Ильич приезжал уже не хотели слушать никого другого. Вся речь Ильича сводилась к тому, что на нас наступает сейчас чехо-словацкая армия, и в последних словах Ильичем было сказано: „Мы все, как один, должны дать отпор чехо-словацкому фронту"...

Ильич говорил минут пятьдесят. Когда он кончил свою речь, рабочие все крикнули: „Мы пойдем на фронт все, как один". Посыпался гром аплодисментов. Не было даже ни одной записки подано Ильичу.

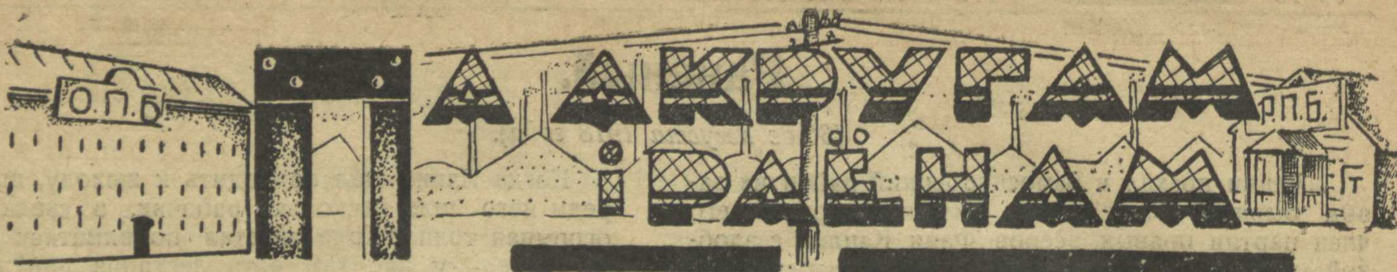
Когда Ильич кончил, он, по обыкновению, схватил пальто и стал спускаться с трибуны, по дороге одевая свою кепку и пальто. В это время, когда он шел по корпусу к выходу, а шел он, как обыкновенно, прямо сквозь толпу, и часть рабочих шла с ним и сзади, и с боков, и спереди, подошел к нему один гимназист лет 15-16 с какой-то запиской. Ильич несколько слов ответил, и гимназист отошел и затерялся в толпе.

Когда Ильич стал подходить к выходу, впереди него шло несколько рабочих, а сзади— огромная толпа. Кода он стал подниматься по лестнице, — у нас там есть лестница наружу, ступенек двадцать—в это время сзади него шел матрос черноморского флота. Он споткнулся и упал, чтобы масса не успела выйти сразу за Ильичем. Сделался затор. Ильич вышел и с ним только человек пятнадцать-двадцать рабочих. Когда он вышел во двор завода, где стоял автомобиль,— от корпуса в трех саженях, то у самых дверей к нему обратились две женщины с вопросом дать им об'яснение по поводу отобрания у них на железной дороге муки. Ильич им стал что-то об'яснять на ходу, и они его сопровождали до самого автомобиля. Подойдя к автомобилю, Ильич повернулся к ним лицом и одну ногу уже поставил на ступеньку автомобиля. В это время, когда он говорил, Каплан, которая стояла у автомобиля (она оказалась впереди Ильича) в четырех шагах от него, произвела четыре выстрела. Произошла паника. Народ, который шел из корпуса, бросился весь назад. Произошла давка. В корпусе были слышны выстрелы. Я сразу выскочил из корпуса, пробрался сквозь толпу к выходу. У автомобиля двое или трое рабочих поднимали Ильича. Крови не было видно. Но Ильич был без чувств, без движения. Положили в автомобиль и сказали, чтобы везли в Кремль. И здесь уже увидели раненую женщину, которая раньше подходила к Ильичу за раз'яснением насчет хлеба. Нельзя было узнать, кто стрелял в Ильича, потому что все разбежались. Но благодаря тому, что здесь были дети—они за время революции уже привыкли к выстрелам и не боялись их,—удалось это выяснить. Они закричали: „Иванов, которая стреляла, она побежала на стрелку к трамваю". Я бросился из ворот и увидел женщину, бегущую к Серпуховке. Я побежал ее догонять и за мной побежало еще много рабочих. Догнал, схватил и признал ту самую, которая подошла к нам до открытия митинга. Подбежали остальные рабочие и хотели сейчас же произвести самосуд—прямо разорвать на куски. С большим усилием я и другие коммунисты не допустили самосуда. Организовали мы цепь тесным кольцом вокруг нее и повели в штаб большевиков.

Первое время положение было чрезвычайно опасное. У Ленина было прострелено легкое, одна пуля застряла в ключице, одна прошла через шею и чуть не задела спинной хребет. Пули были отравлены, напилены. Всякий другой человек, не с таким железным здоровьем, какое было у Владимира Ильича, погиб бы от этих выстрелов.

Но Ленин победил. Он справился с тяжелым ранением, снова вернулся к работе, проявил величайшую выдержку за время своей болезни и как только опасность миновала, он сейчас же потребовал, чтобы его знакомили с делами, чтобы ему сообщили все самое важное, и вскоре вернулся вновь к работе.

**Ем. Ярославский.**




## На Пленуме Мозырского Окрпрофсовета.

Пленум Мозырского Окрпрофсовета состоялся 3-4 августа. Основными вопросами повестки дня стояли: итоги Пленума ЦСПСБ, массовая работа союзов и о работе производственных комиссий и совещаний.

По всем вопросам разворачивались горячие прения. На Пленуме присутствовали, кроме членов Окрпрофсовета, также председатели и секретари всех Окротделений союзов, председатели и уполномоченные Райпрофбюро, а также председатели производственных комиссий и совещаний крупных фабрично-заводских комитетов. По вопросу о массовой работе отмечено, что в этой области союзной работы имеются большие достижения: значительно оживились делегатские собрания, а также и общие собрания, на которых, последнее время замечается большая активность со стороны союзной массы и здоровая критика деятельности союзных органов, наблюдается со стороны рядовых членов коллективное участие в разработке резолюций, и наконец, сокращение продолжительности общих собраний (не более 3-х часов).

Наряду с этим Пленум отметил и ряд недостатков, как например: загромождение повестки дня большим количеством вопросов, в большинстве своем заранее не подготовленных, и не достаточное внимание со стороны руководителей собраний к дельным предложениям, выдвигаемым членами союзов. Кроме того, Пленум обратил внимание на неполное проведение в жизнь решений общих собраний и отсутствие реагирования и проверки выполнения решений со стороны союзных органов.

По вопросу о работе производственных и экономических комиссий, Пленум отметил из достижений, что улучшилась сохранность товаров в ЦРК, разработаны и приняты практические мероприятия по нормам утруски и утечки в торгово-кооперативных органах, проработан вопрос о сверхурочных работах в РИК'ах, разработан и принят администрацией проект рационализации аппарата Окрсоюза и, наконец, благодаря некоторым усовершенствованиям, внесенным производственными совещаниями на ф-ке „Красный Октябрь", производительность труда поднята на 155 проц. по сравнению с 1924-25 г. г. Кроме того, отмечено, что рабочими и служащими окончательно усвоено значение производственных и экономических совещаний, а потому эта отрасль работы получила свое правильное направление. Наряду с этим, имеется также ряд недостатков, из которых особенно выделяются: неиндустриальные союзы, за исключением союза Совторгслужащих, мало уделяют внимания работе экономкомиссий, замечается невнимательное отношение к работе экономкомиссий и совещаний со стороны администрации некоторых советских учреждений (ЦРК, ПО и некоторых Райисполкомов), а главное, что вопросы, выдвигаемые на обсуждение производственных и экономкомиссий, слабо подготавливаются, а иногда и совсем не подготавливаются, от чего в подобных случаях в обсуждении вопросов нет никакой системы и носят они случайный характер. Кроме того, отмечено слабое участие комиссий в деле проведения режима экономии. Пленумом принят ряд решений, которые должны оживить эту работу и приблизить ее ближе к массам.

Нужно отметить, что Пленум в течение 2-х дней проделал громадную работу. Это явится большим материалом для работы всех союзов, а главным образом низовых проф'ячеек, непосредственно соприкасающихся со всей массой рабочих.

**М. Вапельник.**

Мозырь.

## Как стенгазета помогла заключить колдоговор.

В последние месяцы положение с выплатой заработной платы работникам Шацкого РИК'а было слишком запутано. По истечении месяца, когда обращаешься о выплате к администрации РИК'а, последняя посылает в финчасть, а та—обратно, такие маневры приходилось без результата совершать по несколько раз. Это заставило местком Совторгслужащих подумать об отыскании средств для устранения этого ненормального явления.

Местком проработал проект договора, собрал общее собрание работников РИК'а, на котором его обсудили и поручили месткому заключить с РИК'ом договор с внесением в него ставок оплаты работников согласно решениям Пленума РИК'ов (28 р. для делопроизводителя).

На собрании присутствовала и администрация, которая решила послать в центр—в Минск одного члена РИК'а для выяснения обстоятельств дела в Окрисполкоме и в правлении союза. Что там узнал член РИК'а?—Подробности не известны. Но когда член МК явился со своим проектом на заседание РИК'а, его в первую очередь начали агитировать о нецелесообразности заключения договора. В виду непреклонности представителя месткома, РИК'овская администрация решила действовать другим способом: возражать почти против каждого пункта договора, устанавливающего обусловленных Кодексом Законом о Труде прав союза. И так, со скандалом, дошли до пункта о „зарплате". Тут точка. РИК отказался вести переговоры, ссылаясь на отсутствие полномочий подписать в этой части договор. Тогда решили поручить председателю РИК'а при поездке в Минск выяснить этот вопрос.

И так еще дни... еще недели и еще месяц... Приехал предРИК'а. Представитель союза—шапку на голову, проект в руки и понес его к председателю РИК'а.

— „Здравствуйте!" — „Здорово"... — „Ну как с договором?" — спросил представитель союза. — „Ничего! Все пункты почти правильны, но в отношении пункта о зарплате мы не подпишем, так как это зависит от Окрисполкома". И с таким ответом вышел из РИК'а представитель месткома.

Придя в союз, он начал проектировать выход из положения, так как благодаря этому страдают работники и страдает авторитет МК. Решили выпустить специальный номер стенгазеты и посвятить его вопросу заключения договора. Все было сделано в течение двух дней.

Висит газета, читают ее все, читает ее и председатель РИК'а и весьма внимательно, увидев в ней и про себя. После этого он, встретив представителя месткома, говорит:

— „Зачем же вы пишите и не приходите на заседание РИК'а? Там поговорили бы и может быть подписали бы договор!"

Дождался местком ближайшего заседания РИК'а и опять посылает своего представителя. Опять разговоры, опять споры, в конце-концов договор был принят Президиумом.

Правда, получилась интересная вещь: никто из членов РИК'а не хотел подписать договора. Кого только не уполномачивали, каждый требовал еще подписи одного или двух из членов РИК'а, но в результате все же один из самых „смелых" членов РИК'а согласился подписать его. Договор подписан. Председатель РИК'а между прочим проговорился, что в других районах договора еще не заключены, так как „союз спит".

В результате договора в РИК'е уже стоит закрытый бак с водой, полотенце и мыло для мытья рук (а над этим раньше смеялись) и есть основание полагать, что при составлении сметы к новому бюджетному году, РИК уже отнесется к соответствующим параграфам договора с большим вниманием.

Шацк, Минокруга. **П. Каширо.**

## Заключили по семейному.

Много и упорно говорили на всех с'ездах и конференциях о коллективных договорах в учреждениях. Сотрудники ЦСУ также забрасывали местком вопросами о времени заключения колдоговора. Время шло, пока этот вопрос получил свое разрешение в различных инстанциях в смысле целесообразности заключения договора с госучреждениями, состоящими на госбюджете. Но, наконец, этот вопрос был разрешен и весть о заключении договора пронеслось и по ЦСУ. Это была весть о новом и существенном моменте практической работы наших профессиональных организаций и в жизни служащих.

Вопросы—о приеме сотрудников на службу, об отпусках, о спецодежде и др.—стояли остро в связи с отсутствием колдоговора и потребность в нем весьма ощущалась. Проходя через канцелярию можно было даже видеть, что колдоговор печатается на машинке. Все сотрудники думали, что дня через два узнаем о его содержании.

Но не тут то было. Администрация отправила его в Центральное Правление союза Совторгслужащих. Последний, считая себя авторитетным органом (и вполне справедливо), счел вполне возможным не обсуждать договор на общем собрании сотрудников, полагая, что хорошо знает условия ЦСУ, подписал его.

Но служащие ЦСУ вряд ли согласны с такой постановкой вопроса. Правда, договор потом уже (после подписания) был повешен на стенке для всеобщего ознакомления, но разговоры вокруг него продолжаются, говорят, что даже, как будто, он будет отменен.

Но во всяком случае союз совершенно забыл о связи со своими членами и о том, как нужно заключать коллективные договоры.

**А. М.**

Минск.

## Пора призвать к порядку.

— „*Не ерундите!*"—так заявляет председатель Могпромсоюза т. Хейфец председателю месткома, пришедшему для перезаключения колдоговора.

— „*Можете убрать броню*"—заявил он недавно, когда пришел представитель месткома вести переговоры на предмет повышения разряда брони, проработавшей 6 месяцев и которая много успела за этот период и заслуживает повышения.

— „*Что вы к нам пристаете*"?—резко заявил он председателю месткома за то, что тот пришел вести переговоры об уплате сторожу за неиспользованные выходные дни в течение 4-х месяцев, после того, как сторожем было подано заявление администрации и ему было отказано.

Всегда при заключении колдоговора в том или ином учреждении профработникам приходится выдерживать сопротивление со стороны администрации. Не сразу администраторы поддаются, когда нужно разрешить вопрос в пользу сотрудников, но выслушивать от администраторов дерзости и ругань приходится тогда, когда во главе учреждения стоят лица, подобные т. Хейфецу.

Не впервые уже пишется о подобных выходках тов. Хейфеца, но ничего не помогает.

Кроме того, если на гр. Хейфеца не влияет печатное слово, а действует наоборот (как это он заявил), то пусть соответствующие руководящие органы обратят на это внимание и научат его, как обращаться с представителями профорганизаций.

Могилев.

**Л. Ротенберг.**

## „Пока еще по-старому".

На этих днях на заседании Койдановского Райпрофбюро отчитывался местком союза грузчиков ст. Негорелое.

Местком об'единяет 40 членов союза. Тарифно-экономическая работа ведется более или менее сносно. Колдоговор и нормы охраны труда выполняются. Но если обратиться к культпросветработе, то увидим, что она хромает. Кружковой работы не было и в помине. Библиотека кое-какая имеется, но использовывается она ненормально. Среди грузчиков распространено пьянство. Малограмотных около половины. Культкомиссия имеется, но что она делала совершенно не видно.

Весь культфонд забирает себе ЦП союза. За все время оно дало из средств месткома на устраивающееся в Негорелом кино—40 р., на помощь лекарпункту—5 р., на пионер-работу около 10 р. Так нерационально расходуются средства месткома.

Кроме того, работа МК хромает и в области денежной отчетности и делопроизводства, так как секретарь МК освобожден только на 2 дня в месяц. Центральное Правление производило несколько раз обследование, но как, к сожалению, полагается, эти обследования были поверхностные, так как местком по сию пору занимается выдачей ссуд из кассы взаимопомощи, которая имеет около 250 руб. Бюро кассы до сих пор еще не организовано. О режиме экономии докладчик сказал, что „мол пока все по-старому".

ЦП Транспортников нужно поглубже заглянуть в работу месткома.

м. Койданово, Минокруга.

**Кор-к.**

## Кто ответит?

Наступило время приема в высшие учебные заведения. Молодежь зашевелилась, начались толки о том, каким-бы путем попасть в учебное заведение, особенно в Рабфак, чтобы пополнить свое образование. Настроение у всех тревожное: даешь учебу, срок поступления уходит.

В это время в наш Межинский райком профсоюза Совторгслужащих приходит из окротделения копия циркуляра культотдела ЦСПСБ о порядке и времени направления в Рабфак.

Обрадовались хлопцы, но не на долго. Прочитав полученный циркуляр, они были поражены тем, что пункт 3 таковога говорит, что комиссия начнет свою работу немедленно, с таким расчетом, чтобы к 1-му июня закончить свою работу. Но это не все: Витокротделение профсоюза Совторгслужащих в своей сопроводительной к циркуляру, написанной 30-го мая с.-г., говорит, что заявления о желании ехать учиться на Рабфак будут приниматься в культотделе союза до 5-го июня с. г., после коего срока заявления приниматься не будут.

— „Да как-же это так?,—спрашивали многие ведь сегодня уже 8-ое июня, а мы только получили циркуляр. Где он этот циркуляр пропадал с 20-го апреля, когда он был послан культотделом ЦСПСБ? Кто ответит на это?

С своей стороны я тоже спрашиваю об этом?

Межа, Витебщина.

**Марка Цьверды.**

## Почему такая разница?

Просьба ответить на приводимый ниже вопрос, т. к. многих интересует и профработники часто становятся втупик, не зная, в чем тут секрет.

Сотрудники финчасти РИК'ов по Слуцкому округу (про другие округа не знаю) получают зарплату 7 р. для первого разряда из отношения 1:8. Так например, делопроизводитель финчасти по 8 разряду получает 21 р. 70 к. оклада из расчета коэффициента 3,1×7 руб. плюс 40 проц. нагрузки; счетоводы по 10 разряду (коэф. 4,2) 29 р. 40 к. и 10 проц. нагрузки; кассиры по 12 разряду (коэф. 5) 35 руб. плюс 10 проц. нагрузки и т. д. В это же время работники других учреждений, состоящих на местном бюджете, получают 8 руб. для 1-го разряда, так, например, делопроизводители РИК'а по 8 разряду получают оклада 24 р. 80 к. (коэф.—3,1×8 руб.) и т. д.

Казалось бы, что постановление НКТруда, установившее ставку по местному бюджету для 1-го разряда в 8 руб., должно быть одинаково и обязательно для всех учреждений, состоящих на местном бюджете, Слуцкое Окротделение союза Совторгслужащих на запрос ответило, что таковы ассигнования НКФ, после чего Окротделение послало соответствующий запрос в ЦП союза. Поднимался этот вопрос и на окружной конференции, но до сих пор никто никакого ответа не дает.

В чем же тут дело?

Просьба ответить на поставленный выше вопрос, а также можно ли взыскать разницу в окладе в судебном порядке или же другим способом и какие данные для этого нужны?

**Член союза.**

м. Копыль, Слуцкого окр.

## Ответ ЦП союза.

На вопрос члена союза Совторгслужащих Президиум Центрального Правления просит поместить следующее раз'яснение:

Зарплата содрудникам райфинчастей на 25-26 бюджетный год исчислена наравне с прочими сотрудниками, и составляется из расчета 7 р. 20 к. для 1-го разряда при соотношении 1 на 8. Фактически она выражается в следующем:

Зав. райфинчастью наравне с членом РИК'а . . . . . . . . . . . . . —60 р.

Бухгалтер 13 раз.+12 р. 59 к. нагрузки . . . . . . . . . . . . . —52 р. 19 к.

Кассир 12 раз.+6 руб. нагрузки—42 р. —

Счетовод 10 раз.+2 р. 10 к. нагр.—32 р. 34 к.

Делопроизвод. 8. р.+8 р. 06 к.—30 р. 38 к.

Установление нагрузки допущено для того, чтобы не получилось реальное понижение зарплаты. Работники же райисполкомов получают зарплату из расчета 7 р. 20 к. для 1-го разряда, без каких бы то ни было процентных надбавок.

Если эта категория на местах и получает повышенную зарплату, то повышение эта идет в порядке заключения на местах колдоговоров устанавливающих увеличение ставки.

Ставка же 8 р. для 1-го разряда сметой установлена лишь для работников окружных центров.

Председатель ЦП **Аранович.**
Заведывающий ОТЭ **Левчук.**

## Выставка стенгазет.

В клубе им. Лозовского союза пищевиков 5 июня состоялся вечер, посвященный выставке стенных газет предприятий, об'единяющихся союзом пищевиков. На выставке было 17 стенных газет, из них одна комсомольская и 2 пионерских. Для обследования стенных газет была выделена комиссия, которая внимательно проверяла все газеты и дала оценку всех газет как технических, так и политических содержаний газет. Политические газеты поставлены хорошо. Газеты имеют отделы и национальных заметок, как великорусских, так и

еврейских. Среди всех газет имеются газеты, которые по содержанию слабы, отсутствует верстка по отделам, нет хороших каррикатур, или даже совсем их нет. К примеру мы возьмем некоторые газеты, которым нужно пожелать в дальнейшем поставить работу стенгазет много лучше.

Стенгазета дрожжевого завода «Красная Березина». Заметки по содержанию совсем слабы, нет отделов, нет профессиональной жизни. Были газеты дрожжевого завода „Варшавянка“, которые имеют достаточно разнообразного материала, но нынешний вид и верстка слабые. Из всех газет выделяется стенгазета Белпищетреста „Красный наблюдатель“, как образец, как не надо писать и как не надо издавать стенную газету. Несмотря на то, что у них люди „ученые“, а каждая заметка длиною в 3 с., заметок рабочих нет, нет каррикатур, нет заметок о каких бы то ни было событиях, а просто отчеты завов разных отделов. Имеются и хорошие стенгазеты, которые оправдывают свои задачи. Это стенгазета рабочкома частных предприятий, где рабочие разбросаны в одиночку, но все-таки участие рабочих в газете большое, ведут борьбу через газету со своими хозяйственниками.

Выделенная комиссия по обследованию стенгазет постановила премировать 3 лучшие газеты: 1) Газету рабочкома частных предприятий (1 премия), 2) газету хлебопекарни МЦРК „Красный Пекарь“ (2 премия) и 3) газета Белгосспирта „Красный Винокур“ (3 премия).

В дальнейшем, мы надеемся, что наши газеты еще больше окрепнут, что даст возможность отмечать достижения наших стенгазет.

Минск. **Айзенштадт.**

## Против старого быта.

Шумно в клубе Горисполкома в субботу 14-го августа, вечером. Это безработные, занятые на общественных работах, собрались „октябрить“ новорожденного у безработного тов. Т. В зале полным-полно и молодых и стариков и детей. На торжество „общественники“ пришли со своими семьями.

По залу и лестницам бегают взад и вперед организаторы этого вечера.

— „Тов. Д., где же пионеры? Ведь надо начинать“,—кричит один из них.

— „Тов. Р., скорее дайте два рубля, нужно взять на прокат контра-бас, а то оркестр не сможет играть“—вопит другой.

Наконец, появились пионеры, найден контра-бас и собрание открывается. В президиум приглашаются при оглушительных аплодисментах родители и родственники новорожденного и делегация от пионер-отряда № 25, от ячейки Наркомтруда. Со вступительным словом выступил тов. Мирун, который остановился на необходимости внесения новых моментов в наш быт и изжития того религиозного дурмана, которым заволакивали глаза трудящихся ставленники буржуазии—попы, ксендзы и другие служители религии. От пионеров выступают т. т. Шульман и Мыскевич, поздравляющие родителей и принимающие шефство над ребенком, которому преподносят в подарок красный галстук и значек.

Затем тов. Тваренок от имени „общественников“ приносит поздравления и подарки. А подарков много—тут и одеяло, и материя на пеленки, и рожок—все это куплено на деньги, которые были собраны среди „общественников“ по их собственному желанию.

После тов. Тваренка уже без слов посыпались индивидуальные подарки. На сцену потянулись вереницы женщин с пакетиками и через каких-нибудь 10 минут на столе, за которым сидел президиум собрания, выросла целая гора подарков.

Настроение у всех приподнятое. Родители и родственники новорожденного растроганы.

Этот вечер надолго запечатлится в памяти у рабочих, работающих на общественных работах.

Минск. **Один из присутствовавших.**

## Не дал денег на оркестр.

На днях на цнянских торфоразработках среди приезжих брянских торфяниц умерла работница тов. Петракова.

Работницы цнянских разработок решили хоронить свою подругу по новому обычаю, т. е. без длинноволосого. Обратились в союз Рабземлес за материальной помощью на похороны работницы, чтобы достать оркестр. Союз им в этом отказал, мотивируя тем, что это не культурная работа и вообще теперь „режим экономии“. Как будто-бы это и верно, но не совсем: на разработках имеются отсталые рабочие и работницы из крестьян, материальное положение их скверное, и если они обратились в свой профорган, то я думаю, что не обеднел бы союз из-за этих 30-40 руб.

А теперь рабочие не довольны, много всяких разговоров, что, мол, союз за нас проценты получает, а нам за все лето на культнужды ни копейки не дал, и т. д. И, действительно, вот цифры: май, июнь и июль 1 проц. на содержание торфкома и 2 проц. на культнужды составляют 1355 р.

С этой суммой денег союз мог-бы повести большую культурную работу. Но уж и осень подошла, а этой работы пока что-то не видно.

Минск. **Судич.**

**От редакции.** Рабкор не прав, когда пишет, что союз должен был отпустить деньги на оркестр для проведения похорон. Такое расходование союзных средств является нецелесообразным.

Но союз, конечно, мог и должен был помочь работницам в организации похорон, не затрачивая на это денег.

Кроме того, имея специальные средства на культработу и учитывая, что имеет дело с сезонниками, союз должен повести широкую культ-просветительную работу.

---

**С 25-го авг. начинается подготовка к перевыборам фабзавместкомов.**

**Весь ход подготовки и самих перевыборов должен быть широко освещен на страницах нашего журнала. Все профорганизации, рабкоры и все члены союзов должны принять в этом участие.**

**Пишите, товарищи!**

# ЗА ЭКОНОМИЮ.

## Режим экономии на железных дорогах БССР.

Понятие о режиме экономии еще до сих пор не совсем ясно определилось у наших хозяйственников, и вместо того, чтобы наметить плановость в этой работе, так как эта работа не дней и не месяцев, мы замечаем обратное явление: необдуманность, ударность, горячку и т. д.

Например, в двух участках Тяги Правление дороги наметило сокращение рабочей силы до 300 чел., не учитывая того, что эти рабочие для участков по утверждению самих начальников участков необходимы, а в одном из участков той-же службы начальник участка, не желая сокращать намеченного числа и для того, чтобы уложиться в рамках сметы, решил всех рабочих понизить в разрядах. Это характеризует то, что наши хозяйственники не считаются с договором, так как согласно ген. договора, заключенного между НКПС и ЦК ж. д. (ст. 9. пункт Б), всякое групповое увольнение рабочих может быть произведено исключительно по утверждению этого вопроса НКПС и ЦК ж. д. Хорошо, что своевременно было опротестовано союзом это „экономное" мероприятие администрации и проведение его в жизнь приостановлено. Но по службе Связи, например, несмотря на то, что союз не дал своего согласия, групповое сокращение все же проводится в жизнь. Такое толкование и проведение в жизнь экономии может нежелательно отразиться на вовлечении непосредственно в эту работу самих рабочих; получается ложное впечатление, что режим экономии является только ширмой для всяких сокращений.

Еще характернее был факт в одном из отделений Службы Эксплоатации, также в связи с проведением режима экономии: для того, чтобы уложиться в присланную Правлением дороги смету, начальник отделения производит перераспределение работников внутри самого производства. Но это не беда, если рационально использовать рабочую силу и нагрузку рабочего дня. Это необходимо делать, но беда в том, как это проводится на деле: некоторые кондуктора с пассажирских поездов снимаются на товарные, а других, конечно, менее счастливых, кондукторов, ездивших на товарных поездах, переводят с твердого штата во временные. Это на тот случай, чтобы их можно было сократить, как временную рабочую силу, хотя, согласно раз'яснения НКТ СССР, постоянными считаются все рабочие, проработавшие на временных работах свыше двух недель. Как думает администрация поступить в конце концов с временными рабочими—предоставим пока судить самому начальству, а мы пока на сей раз ограничимся замечанием.

Не безынтересно еще отметить, что в связи опять же с проведением режима экономии по службе Эксплоатации, по линейным станциям МББ ж. д. сокращено существующее керосино-калильное освещение линейных станций. Неужели при строительстве социализма следует заниматься такой несуразицей. Жаль, что еще не додумались перейти на лучинное освещение, тогда, пожалуй, за такую изобретательность по экономии можно было выдать премию.

Из всего сказанного можно сделать вывод, что такими мерами мы не проводим режим экономии, а „режем экономию". Между тем, как показало одно из УДР'овских обследований по району, выявлено, что сами руководители учреждений по своему канцелярскому, часто бюрократическому аппарату далеко не экономны и на одни суточные за квартал истрачено 45.000 руб., и истрачено часто бесцельно (из речи УДР на пленуме УЧК'а—Минск МББ ж. д.), как придаток к зарплате. Со стороны союза до сих пор было также недостаточно уделено внимания этой работе. Это было отмечено 2-м Пленумом ЦК ж. д., который дал полную и ясную директиву не только о том, **что делать**, но и **как** нужно **делать**.

Работа по проведению режима экономии должна быть поставлена на правильные рельсы, должна получить максимальную согласованность между профессиональными и хозяйственными органами, и тогда только даст реальные, практические результаты.

**В. Яглейко.**

## Принцип или упорство?

Белорусское Отделение Главного Таможенного Управления 24 мая с. г. дает предписание уволить сотрудника Житковичской таможни т. Ясинского.

Интересны мотивы администрации: „Ясинский подлежит увольнению за склоки и неумение вести себя среди служащих; что же касается Ясинского, как технического работника, то он—Ясинский, довольно сильный и достоин оставления".

Но все же Ясинский приказом по Житковичской таможне от 21 июня с. г. с должности увольняется. Предписание Белор. Отд. Главн. Таможн. Управления исполняется.

Само собой разумеется, что с таким беспринципным увольнением согласиться невозможно. Никакая рабочая часть РКК, куда поступит такой конфликт, на это не пойдет.

Но хуже, когда член союза не доверяет рабочей части РКК. Так оно было в Житковичской таможне, где Ясинский заявил отвод против рабочей части РКК, которая должна была разбирать конфликт об его увольнении.

Житковичский райком выделил другой состав рабочей части РКК, которая с мнением администрации не согласилась, категорически отвергнув нарушающее так грубо трудовое законодательство увольнение.

Кажется, что достаточно уже мнения рабочей части РКК, но администрация не сдается, Ясинский остается уволенным, а Окротделение союза, куда поступил материал об увольнении Ясинского, вынуждено передать дело в Трудсессию.

А ведь можно, чтобы капризы администрации не вызывали столько волокиты и не так дорого обходились государству.

К чему все это?

**М.**




## Што пастанавіла нарада.

Нядаўна прашла нарада старшынь райкомаў саюзу сельска-гаспад. і лясных рабочых Аршанскай акругі.

Галоўныя пытаньні, якія мелі месца ў нарадзе— гэта праца сярод батрацтва і лесарубаў.

Пасьля спрэчак нарада намеціла далейшыя мерапрыемствы ў працы.

1. Прыступіць да організацыі сельбатрачкомаў, умацаваўшы якія больш моцнымі працаўнікамі за рахунак самога батрацтва, ні пад якім відам не далучаць увода ў сябры батрачкомаў не сябраў саюзу.

2. Пашырыць выхаваўчую працу сярод батрацтва, зьвярнуўшы пры гэтым увагу на рэгулярны сазыў сельскіх сходаў і раённых конфэрэнцый, прапрацоўваючы і падрыхтоўваючы абвестку дня.

3. Умацаваць працу ўжо існуючых сельбатрачкомаў пасрэдзтвам уцягваньня ў іх працу найбольш актыўных і аўторытэтных батракоў і пастухоў, і ўстанавіць сыстэматычнае кіраўніцтва з боку райкому.

Нарада констаціравала мэханічнае ўхаджэньне батракоў-сяброў саюзу ў касу ўзаемадапамогі, і пастановіла лічыць неабходным на мейсцах правесьці шырокую разьясьніцельную кампанію сярод батрацтва і пастушаства аб мэтах і задачах кас узаемадапамогі і паставіць працу па ўцягваньню ў сябры касы, як аднэй з першых чарговых задач саюзу.

Ні ў якім выпадку не дазваляць засарэньня саюзу выпадковымі элемэнтамі, на падставе чаго райкомам неабходна правадзіць прыём у сябры саюзу батракоў праз гуртовыя сходы саміх-жа батракоў.

Пры падачы заяў батракамі аб залічэньні ў сябры саюзу разьбіраць сваячасова, не дапускаючы выпадкаў зацяжкі да 2 месяцаў.

Заключэньне труддагавору правадзіць толькі самімі райкомамі і ні ў якім выпадку не даручаць гэту працу органам і ліцам, ня зьвязаным з саюзам.

У труддагавор унасіць точна разьмер выплачанай заработнай платы, паказваючы тэрміны выплаты, разьмер проценту адлічэньняў і з якой сумы, рабочы дзень, дні адпачынку, чарговы водпуск і які час.

Адносна соцстрахаваньня, дык прымяніць яго па усіх 4 відах батракоў, якія працуюць у заможных і кулацкіх гаспадарках; адносна серадняцкіх і бядняцкіх гаспадарак кіравацца часовымі правіламі—забараняючы карысьць батракоў. Пры заключэньні дагавароў шырока растлумачваць батраку значасьць труддагавору.

Тыя мерапрыемствы саюзу па барацьбе з беспрацоўнасьцю сярод батрацтва, якія былі да гэтага часу,—недастатачны. Трэба больш удзяляць увагі на беспрацоўных батракоў, накіроўваючы іх у першую чаргу на працу, а таксама аказваньнем батрацтву матэрыяльнай дапамогі, дзеля чаго Акраддзяленьню неабходна выдзяліць з акруговага фонду беспрацоўных—частку сродкаў у раён.

Адмячая недастатачнае абсьледаваньне ўмоў і быту батрака—нарада нашла неабходным пры выездах дэтальна правераць умовы працы батрацтва. Пачаць праверку сьцепені выконваньня як нанімацелем, так і батраком труддагавораў.

Завесьці точны вучот конфліктаў, а таксама мець вучот усёй праработанай працы і статыстыку. Дабіцца ўскарэньня разгляду конфліктаў, паміж батракамі і нанімацелямі.



Старшыня батрацкага кам. Ліхнавіч. р., Мазыр. акр., т. Надзежда Ткач (мае 16 гад. ад роду).

На падставе таго, што батрацтва і пастушаства яшчэ да гэтага часу ня ўцягнута ў культпрацу нарада лічыць неабходным удзяліць больш увагі культпрацы сярод батрацтва пры чым:

а) усю культпрацу ўнесьці ў агульны плян працы, практыкуючы пэрыодычна правяраць яго на пасяджэньні райкомаў па ступені выконваньня.

б) павесьці працу па выпісцы газэт батракамі, а таксама выдзеліць частку сродкаў з культфонду ад працоўных дагавароў, практыкаваць выпіску газэты „Батрак“.

в) прыняць меры да выпуску няпісьменнага батрацтва, прымацоўваемага к школам і лікпунктам.

г) у далейшым выявіць усё няпісьменнае батрацтва.

Праца сярод батрачак да сучаснага моманту адсутнічае—неабходна ўдзяліць больш увагі рабоце сярод батрачак шляхам прымацоўваньня іх як да рабачкомаў, так і батрачкомаў, сазываючы пэрыодычна сходы батрачак.

На падставе таго, што ня ўсімі райкомамі ў працы сярод батрацтва былі скарыстаны грамадзкія і клясавыя організацыі, як камітэты ўзаемадапамогі, комсамольскія ячэйкі, якія самі заключалі труддагаворы і гэтым выконвалі абавязкі райкомаў, у далейшым цесна ўвязацца са ўсімі грамадзкімі, клясавымі і профэсыянальнымі організацыямі.

У галіне абслугоўваньня батрацтва культурнымі сіламі, якія знаходзяцца ў раёне, сябры нашага саюзу: агрономы, каморнікі, лесаводы,—райкомы іх не скарыстоўвалі; у далейшым райкомам трэба прыняць рашучыя меры ўцягнуць культурную сілу ў культурна-выхаваўчую працу сярод батрацтва.

Гор. Магілеў. **А. Новыш.**

# БЕЛОРУССКИЙ КОЖЕВНИК.

## Профработа среди витебских кожевников.

*(К пленуму ЦП Союза Кожевников Белоруссии).*

Витебское окротделение союза Кожевников об‘единяет 1605 человек. За 26 год в окротделении количество членов союза увеличивалось за счет роста рабочих в Белкожтресте и в частных предприятиях. Одновременно, в этом периоде было и уменьшение членов союза за счет сокращения рабочих в т|к. и передачи членов союза по районам в союз сельхоз. и лесн. рабочих (передано около 100 ч.). В итоге роста одних предприятий и уменьшения других, мы имеем все-таки рост членов союза: в январе—1552 ч., к 1-му авг.—1605. Витебское окротделение по городу об‘единяет 4 крупных предприятия с количеством рабочих 802 ч., 3 мелких предприятия с количеством рабочих — 115 человек. В частных предприятиях занято 322, остальные безработные и по районам. Специфические условия работы Витокротделения — это значительное количество членов союза, занятых в трудколлективах (445 ч.), преобладание членов союза (обувщики 600 ч.) при одной небольшой госфабрике, а также неустойчивое положение щетинной ф-ки.




В сапожной мастерской на районе.

*Вовлечение в союз.* Из общего количества работающих на предприятиях не вовлечено в союз 54 человек. Это количество относится, главным образом, за счет учеников частных предприятий, которые еще не прошли испытательный срок, и отчасти по трудколлективам. Можно считать, что Витебское окротделение не имело периода неправильного понимания вопроса о приеме в союз.

*Финансовая работа.* Есть достижения и недочеты. В 1926 г. правление союза добилось налаженности денежного учета по всем фабзавкомам (ФЗК). Ежемесячно вывешивается финансовая отчетность по предприятиям, как ФЗК, так и в окротделении. Окротделение в начале 26 года имело дефицит по культфонду 5561 р. в связи с постройкой союзного клуба. На 1-е августа дефицит выражается в сумме 14 р. 13 к. Покрытие дефицита достигнуто посредством об‘единения с союзом пищевиков для окончания ремонта клуба и экономии культсредств внутри союза. Недостатком нашей финансовой работы является большая задолженность по членским взносам. Большая задолженность опять таки связана с трудколлективами и частными предприятиями.

Как видно из цифр по госпредприятиям достигнуты удовлетворительные результаты по вопросу своевременной уплаты членских взносов. Своевременной уплате взносов членами союза, работающих в трудкол. и в частных предприятиях, правлению союза придется уделить самое серьезное внимание.

*Тарифно-экономическая работа.* В 1926 году больших изменений по договорам в госпредприятиях не было, так как старый договор был продлен еще на 6 м-цев. Союзом проведено увеличение зарплаты по частным предприятиям в среднем на 19 проц. На рабочих в трудколлективах тарифное соглашение в этом году заключено не было из-за неустойчивого положения последних.

*Производственные совещания* работают на всех крупных предприятиях; на обувной и фабрике и кожзаводе производственно - технические совещания имеют за собою 2-х годичный стаж работы. При содействии и инициативе производственных совещаний удалось достигнуть многого в улучшении качества, организации производства и труда и уменьшения расходов. Производственное совещание на щетинной ф-ке приступило к работе позже, но и там имеются достижения, — благодаря ему приступили к обработке пуха, который до этого не обрабатывался.

*Культработа.* Центральным вопросом культработы в Витебске является отсутствие клуба. На 1600 чл. союза нет ни одного подходящего помещения для проведения культработы. В ближайшее время этот вопрос разрешится. Будет открыт союзный клуб, где мы надеемся развернуть все виды культработы. Отремонтировать союзный клуб пришлось с большими трудностями из-за отсутствия средств, но зато клуб обещает быть одним из лучших в Витебске и в белорусском масштабе.

Основным тормазом в развитии профработы Витокротделения является то, что большое количество членов союза занято в трудколлективах, где экономическое положение рабочих очень не важное. Вышестоящим профессиональным организациям необходимо серьезно подумать о реорганизации в одну хозединицу витебские трудколлективы. Это необходимо не только для облегчения работы союза, но это задержит деклассирование рабочих, занятых в них. Вышестоящие профорганизации должны также оказать помощь на окончание оборудования клуба.

**Розенблюм.**

Витебск.

# На 2-м кожзаводе.

Проходя по району Ляховки сразу бросаются в глаза достижения нескольких лет существования Рабоче-Крестьянской Белоруссии: вокруг кожзаводов стоят стройными рядами только что выстроенные каменные постройки. С одной стороны—постройка литейного цеха завода „Энергия", с дру-



Профактив и завком 2-го Госкожзавода—Минск.

гой—новый строющийся кожзавод, а вслед за ним новые пристройки к корпусам 2-го кожзавода.

В 1920 году Белкожу пришлось взять завод в свое ведение. Бывший хозяин оставил хаос, изношенные, изломанные машины, которые невозможно было использовать.

Понемножку взялись за рациональное использовывание завода для выделки хромового товара. Выработка других сортов кожи, как овчина и подошва, была перенесена на другие заводы И вот, в 1924 году вместо 2500-3000 кож вырабатываются 8000. Понемногу концентрируются с других заводов лощилки, фальцмашины. Устанавливается локомобиль фирмы Ланца. Завод начинает оживать. Количество рабочих с 54 достигает до 75-80 чел. Так проходит некоторое время. Белкожтрест не ограничивается количеством вырабатываемого товара и, вместо 8000-12000, в 1926 г. выработка достигает 24000 в месяц, т. е. 900 кож в день. В последнем месяце выпускается до 26000, т. е. 1000 кож в день при несколько увеличенном составе рабочих 115 человек и 10 адм. и техперс. служащих.

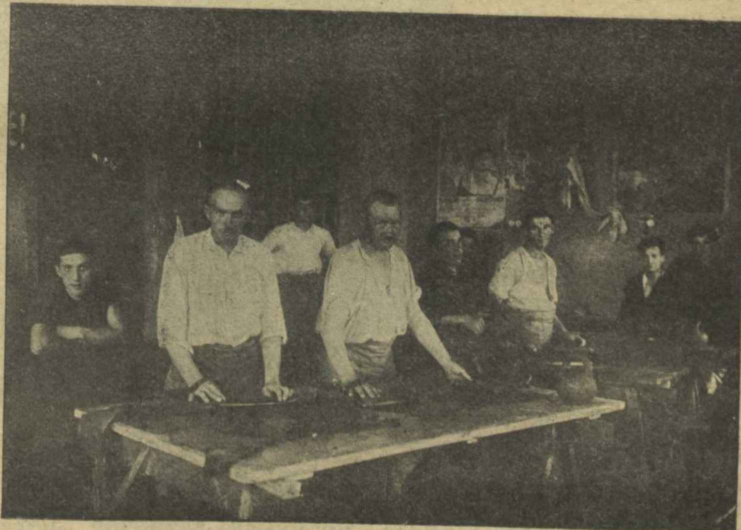
Стал вопрос: возможна ли выработка такого количества товара при имеющейся тесноте?—Конечно трудно. И вот, 2 месяца тому назад, Белкожтрест, по выработанному плану, приступил к пристройке корпусов к существующим строениям завода. Одновременно выписаны машины для всех квалификаций кожпроизводства, как то: краузовочная, платировочная, мездрильная и волосогонная машины. Также приступают к постройке силовой электростанции для обслуживания 2-го и ново-строющегося завода в 500 сил. Завод шагает гигантскими шагами в деле поднятия производства. Возьмем выработку за январь 1925 года: на одного рабочего выработка выражалась в 8,1 кож, в июне 1926 года выработка доходит до 9 кож на человека. В тарифно-экономическом отношении работа достигла строго установленной квалификации каждого рабочего в отдельности. С коллективной сдельщины перешли на индивидуальную, что дало положительные результаты в производстве.

В отношении зарплаты, увеличение составляет несколько процентов.

О продукции следует сказать, что до недавнего времени нечем было хвалиться. Только теперь, с первых чисел июля, с прибытием нового мастера, качество работы и метод выработки совершенно изменились к лучшему на 50 проц. Можно надеяться, что с установкой новых машин наша выработка не на много будет отставать от заграничной.

Как работает завком и его комиссии?

Возьмем производственную комиссию. Она принимает деятельное участие в производственной жизни завода. Перестановки машин, проверка калькуляции, ассортимент сырья и готового товара, кампания по режиму экономии, пересмотр штата, разрабатывает комиссия и ставит на производственные совещания, в которых принимают участие 50 проц. рабочих завода. Плодотворность работы указывает то обстоятельство, что администрация на 70 проц. уже выполнила решения производственной комиссии и совещаний. Администрации было указано на многие непроизводительные расходы: сокращены два человека машинного отделения, достигнуто сокращение расхода топлива на 35-40 пудов



Отделочный цех 2-го Госкожзавода—Минск.

в день; имеются достижения в процессе работ: вращение барабанов уменьшено на три часа в день, что привело к уменьшению количества сверхурочных часов на 4000 в год; так же обстоит дело с калькуляцией материалов: расход хромпика уменьшается на половину; подсчет экономии в материалах достигает до 18000 рублей в год. По волосогонному процессу, при установке машины каждая кожа даст волосу на три копейки, а в год на одну

тысячу опойков в день даст 12000 рублей, общая годовая экономия составит 30.000 руб. Следует иметь в виду, что по окончании работ по расширении завода возможно будет детальнее подойти к вопросу о режиме экономии, также расширение благотворно отразится на качество продукции.

Культработа на заводе проводится при существующих условиях удовлетворительно. Выписываются на 125 чел. в количестве 143 экз. вместе с журналами. Организованы кружки: профкружок из 25 чел., спорткружок (муж. жен.) из 20 чел., ликбеза две группы из 20 чел., индивидуальные общеобразовательные группы из 20 ч. Проведены три экскурсии, одна совместно с содружественным месткомом БГУ. Выпускается ежемесячная стенгазета. Можно было бы считать работу вполне удовлетворительной, если бы случайно, в связи с ремонтом завода не был бы ликвидирован Красный уголок, при разрушении которого администрация не задумалась о необходимости предоставления другого помещения для ведения культработы.

Охрана труда работает довольно интенсивно, несмотря на все препятствия в связи с перестройкой завода. Под ее руководством все рабочие с семействами были пропущены через туберкулезный диспансер. Распределены места в доме отдыха. Два человека были посланы на курорт.

Работа завкома и комиссий проходит в тесном контакте. Каждый член завкома руководит одной из имеющихся комиссий, также работают общественные организации, как МОПР, касса взаимопомощи и др. Профактив состоит из 50 проц. рабочих.

**В.Ароцкер.**

Минск.

# У щетинщиков.

Щетинная фабрика Госторгбела насчитывает 80 чел. рабочих, из которых человек 25—обучающаяся молодежь. Кроме них 6 подростков по брони и с ними занимаются 2 инструктора. Работа на фабрике сдельная.

Самый высший заработок—120 руб. в месяц, средний—80, нисший 35 руб. в месяц. Раньше до нового колдоговора была ежемесячная выработка человека 8 пуд. в месяц вместо нормы довоенного времени—5 пуд., теперь Госторгбелом по новому договору дана норма в $6^1/_2$ пудов щетины в месяц на человека. В прошлом году работали об'единенно все 80 человек вместе. Это в некотором отношении ухудшало работу. Трудно было при таком большом количестве людей выявить способность каждого в работе. Теперь, ввиду разбивки на группы, каждый на учете.



Щетинщики физкультурники.

Выписка газет и журналов проводится на 108%. Человек 50 состоят членами клуба, многие состоят членами МОПР'а, Авиахима, а почти все—ОЗЕТ'а, принимая активное участие в этих организациях. Имеются 3 кружка: политический, по изучению профдвижения и по физкультуре. Работа в них проводится нормально, имеются успехи, актив насчитывает на фабрике вместо 15 чел. в прошлом году теперь 35 чел. Хорошо работают выделенные завкомом комиссии: культурная и охраны труда, редколлегия стенгазеты.

Стенная газета выпускается регулярно, она отражает жизнь фабрики, и заметки, затрагивающие тот или иной факт, дают положительные результаты.

Много проделано производственной комиссией в деле учебы молодежи. Молодому рабочему нужна квалификация, но кроме того у него желание и по больше заработать—он спешит, а от этого портится сырье; кроме того, конечно, страдает и учеба. Комиссия это учла и нашла нужным 2 часа в неделю ставить молодежь на более сложную работу и т. д. Еще было обращено внимание на стандарт, чтобы он был одинаковый, ибо были случаи, когда связывались связки разного размера. Это урегулировано, так как для заграничного рынка это имеет значение.

Но мало втянуты еще рабочие в производственные совещания.

О религиозности говорить не приходится и никаких особых кампаний вести не приходится. Например в судный день (иом-кипур) мы видели стариков с трубками в зубах—на работе. То же было и в пасху, когда помимо мацы можно было увидеть булку, а у большинства рабочих только хлеб. Пьянства вовсе нет. Ком'ячейка пользуется среди рабочих авторитетом и рабочие поддерживают связь с ней, посещая собрания.

Работа как ячейковая, так и завкомская ведется на еврейском языке, так как рабочие все евреи и в большинстве не владеют русским языком. Предзавком у нас молодой, но он уже 3 года избирается для этой работы и завоевал себе авторитет среди рабочих, неутомимо работая.

Минск.

**Рабкор Г. Мазо.**

# На заре нашего движения.*)

Одна из самых светлых страниц истории российского рабочего движения принадлежит кожевникам. Кожевники были из первых, поднявших знамя революционной борьбы как среди еврейского пролетариата, так и в общероссийском масштабе.

В то старое, далекое время, когда все еще кругом было мертво, они незаметно стали творить дело освобождения рабочего класса.

История организации союза кожевников очень интересна и поучительна.

Во мраке царизма, под тройным гнетом—экономическим, политическим и национальным,—в удушающей атмосфере проклятой „черты", зародились первые профессиональные организации кожевников. С самого начала это были чисто классовые организации, первые вестники классовой борьбы и носители социалистической мысли среди российских рабочих.

Пробуждение кожевников начинается еще в 80-х годах. В 1886-1887 г. г. в Вильне уже существовала организация сапожников, которая насчитывала несколько сот рабочих. Одним из энергичнейших деятелей среди кожевников был тогда Яков Ноткин, погибший в 1889 году во время известной Якутской драмы. Из Вильны движение быстро перебросилось в Сморгонь, Ошмяны, Минск и другие города Северо-Западного края. В начале 90-х годов мы здесь встречаем первые ячейки кожевников, тогда уже состоявшие из довольно больших групп сознательных рабочих, воспитанных в духе классовой борьбы и социалистических идей. Между прочим, Виленский и Минский районы имеют самые старые стачечные кассы кожевников, заготовщиков, сапожников и чулочников.

Экономическое положение кожевников было тогда ужасно. Помимо того, что работа кожевников сама-по-себе тяжела и губительна для здоровья, условия труда тогда были прямо каторжные: 17-18-часовой рабочий день—с 5 час. утра до 11 час. вечера, а в предпраздничные дни целые ночи напролет в грязных, тесных и душных помещениях. Немудрено, что туберкулез во всех его видах господствовал во всю; 50 проц. было больных ревматизмом, а специально кожевенная смертельная болезнь—сибирская язва—поражала до 10 проц. рабочих, имевших дело с сырой кожей. Достаточно сказать, что дольше 45 л. ни один не доживал. И за этот труд получали от 50 коп. до 3-4 руб. высококвалифицированные в неделю. Средний заработок был 2-3 руб. в неделю. Обращение хозяев с мастерами было самое грубое и безчеловечное. По малейшему поводу пускали в ход кулаки, всевозможные штрафы, урезали и без того скудный, нищенский заработок. Жаловаться было некому и некуда. Фабричные инспектора, разумеется, очень мало интересовались грабительством предпринимателей и издевательствами их подручных. И если раз в год приезжал, после протестов рабочих, фабричный инспектор, то он, получив взятку от хозяина, тихо, без шума, уезжал, не поинтересовавшись даже спросить рабочих об их положении, или же отвечал им: „Ваше положение не так ужасно, бывает хуже".

При таких условиях неудивительно, что новое движение получает горячий отзвук среди рабочих кожевенной промышленности. С необыкновенным под'емом и энтузиазмом бросаются наиболее сознательные рабочие в профессиональное движение, в ряды борцов за лучшее будущее.

На IV Международном социалистическом конгрессе в 1896 году, в Лондоне, наряду с другими представителями России, был уже дан мандат общему делегату от кожевенного района, который приветствовал конгресс от имени минских, виленских, ошмянских и сморгонских кожевников, щетинщиков, ременьщиков, перчаточников и заготовщиков.

— *Еврейский рабочий в России уже пробудился*,—сказал он,—*и готов броситься в бой, чтобы разорвать цепи рабства.*

К тому времени начинается целый ряд забастовок сапожников и кожевников в Вильне, Минске, Ковно, Сморгони, Ошмянах, Белостоке и других городах и местечках. Еще теперь находятся на профессиональной работе товарищи, руководившие этими забастовками: т. *Рачковский* из Витебска, проводивший крупную забастовку в Минске; т. *Райчук*, руководивший тогда забастовкой сапожников в Вильне, и другие товарищи. Волна забастовок охватила весь кожевенный район. За один 1895-1896 г.г. в г. г. Сморгони, Белостоке, Вильно, Ошмянах было около 30 забастовок на мелких и крупных предприятиях, в которых принимало участие больше 1.000 рабочих. Летом 1897 г. начинается крупная забастовка кожевников в Крынках, которая длилась 8 недель. Бастовало около 1.000 рабочих. Забастовка кончилась полной победой над хозяевами. Автор этих строк был участником последней забастовки и живо помнит то впечатление, которое она произвела на весь кожевенный район. Это был сигнал ко всем рабочим кожевенной промышленности, который несся из города в город.

Помимо улучшения материального положения, забастовки имели колоссальное моральное значение. Многие рабочие, до тех пор стоявшие в стороне от движения, примыкают к нему, становясь ярыми поборниками движения. Таким образом, с каждым днем все больше и больше росло сознание среди рабочих и готовность к борьбе. Классовое самосознание развивалось. Было уже много рабочих, проникнутых идеями марксизма. Весь этот период стоил не мало жертв. Не один товарищ томился в царских тюрьмах за мужественную защиту своих прав, но рабочие не падали духом. В результате борьбы рабочий день всюду был сокращен на 3 часа; заработная плата повышена на 25-30 проц. Добились также человеческого отношения со стороны эксплоататоров и мастеров. Мысль об организации централизованного союза кожевников, подобно союзу щетинщиков, существовавшему с 1894 года, возникла у более сознательных товарищей давно на совещании представителей некоторых местных организаций кожевников и стачечных касс.

В 1898 году с этой целью был созван с'езд кожевников. С'езд высказался за организацию всеобщего союза кожевников, чтобы об'единить всеобщее движение. Был разработан план создания организации во всех городах и местечках, где находятся рабочие-кожевники, и намечены меры к укреплению уже существующих организаций.

Спустя 7 месяцев состоялся второй с'езд, на котором были представлены все кожевники-евреи Северо-Западного края. Делегаты избирались на рабочих сходках. На этом с'езде было выработано нечто вроде устава, обсуждалось несколько профессиональных вопросов—о рабочих подростках, о сдельщине и т. д.

На третьем с'езде, в 1900 г., был уже поднят вопрос об официальном проклямировании профессионального союза кожевников. После долгих горячих прений с'езд принял резолюцию: „Так как евреям-кожевникам приходится в своей работе и борьбе постоянно встречаться со своими товарищами из других национальностей, необходимо, чтобы последние также были организованы. А так как идея всеобщего союза еще недостаточно популярна среди самих еврейских рабочих, с'езд считает преждевременным проклямирование союза и рекомендует всем организациям евреев-кожевников уделять больше внимания своим товарищам других национальностей, стараться насколько можно развивать их классовое самосознание и содействовать созданию у них организации".

Осенью 1901 года было созвано два отдельных с'езда—еврейских и польских кожевников, на которых был утвержден устав и избраны организационные комиссии. На этих обоих с'ездах было решено проклямировать существование социал-демократического федеративного союза кожевников. Решено было опубликовать манифест об этом событии на трех языках—русском, польском и еврейском.

Трудно передать ту радость, то воодушевление, с которым кожевники встречали этот манифест. Сотни рядовых рабочих со слезами радости целовали этот манифест, как святыню. Повсюду, в честь появления манифеста, устраивались вечеринки, а „папашу" Абрама, который развозил манифест по кожевенному району, буквально носили на руках. Старшие товарищи его целовали и слезы радости лились из сияющих глаз.

И, правда, было чему радоваться, чем-то сильным, мощным веяло от этой маленькой книжки—первого манифеста кожевников. Все чувствовали, что начинается новая эра в жизни борющихся кожевников. Мы чувствовали и сознавали, что никакая сила в мире не сокрушит мощную организацию об'единенных рабочих кожевников разных национальностей. Наши предчувствия нас не обманули: мы боролись, мы имели поражения, мы побеждали и, в конце концов, все же победили.

**А. Лев.**

---

*) Статья принадлежит одному из самых старых участников профессионального движения. По техническим причинам она значительно сокращена. *Ред.*

# НА ПЕРО РАБКОРА.

## Резолюция начальника.

Еще в апреле т. г. была проведена экспертная комиссия на учеников и рабочих парикмахеров трудколлективов. Был приглашен и представитель от Управления Трудколлективов, который, не досмотрев экспертизы, ушел, заявив, что вместо себя он оставляет зав. т/к. После экспертизы акт по мнению Управления должен быть утвержден нач. Упр. т/к. Последний акта не утверждает, ссылаясь на то, что неправильно был сделан перевод. На возражение, что в Экспертной комиссии был представитель Упр. т/к., он накладывает резолюцию:



„Утверждаю постановление РКК и экспертной комиссии с 1-го мая", несмотря на то, что постановление экспертной комиссии было выплачивать разницу с 1-го апреля.

Рабочие таким утверждением начальника были не довольны и подали заявление в РКК. Тут то и начинается волокита. Через день состоялось заседание РКК. Рабочая часть настаивала на сроке с 15 апреля, так как экспертиза состоялась 13 апреля. Представитель Управления т/к. не соглашался, однако заявил: „Я бы согласился на ваши условия, так как вы в Инспекции тоже выиграете, но я не начальник Управления и решать такие дела без согласия на то начальника не могу".

Вопрос передали в Инспекцию Труда. Там это дело пролежало до 22-го мая. Но когда Инспекция назначила разбор конфликта и представитель союза явился туда, то ему сказали, что конфликт не будет разбираться, так как нач. Упр. в от'езде.

Наконец, 31-го мая состоялся разбор конфликта и то не по вызову, а по счастливой случайности и разрешен конфликт был в пользу рабочих.

Спрашивается: зачем нужно было тянуть столько времени, когда вся разница равнялась рублям 5-ти на шесть рабочих? Пора отвыкнуть от таких методов и тратить свое и чужое время на такие пустяковые конфликты.

Надо одновременно помнить, что и на трудколлективы распространяются те же законы, что и на другие предприятия, что постановления РКК не подлежат утверждению даже начальника Управления трудколлективами.

**Я. Зельцер.**

Борисов.

## Ненужная посылка в союз.

В нашем госаппарате имеется много достижений и улучшений в работе. Аппарат все упрощается, постепенно изживаются: бюрократизм, формальный подход и пр.

Однако, благодаря причинам перегруженности, переутомленности, незнакомства с постановлениями (законами), у нас еще имеет место: волокита, отсылка от одного стола к другому, ходьба по комнатам, несвоевременное и невнимательное рассмотрение вопросов.

В особенности такие явления недопустимы в таком массовом аппарате, как Соцстрахкасса.

У работников Полоцкой страхкассы завелась скверная привычка: плохо ознакамливаясь с делом, они застрахованных направляют в союз.

„Обратитесь в союз"—вот любимое слово работников страхкассы. В результате бесполезная трата времени, беготня по учреждениям и т. п.

Вот несколько фактов, а их бесчисленное множество. Безработных в случае недоразумения—страхкасса посылает в союз.

В союзе оказывается, что нехватает одного-двух документов о работе и безработного посылают на предприятие за получением таковых. Если-же страхкасса внимательно ознакомилась бы с делом, не было бы этого, так как справки о иждивении выдают фабзавместкомы. Касса об этом должна знать.

Такая же картина с заверением анкет на получение страхкнижек.

На справках амбулатории о беременности делаются отметки учреждениями, предприятиями, что данное лицо (муж) работает.

Но сплошь и рядом жены являются в союз для отметки о работе мужа: „Страхкасса послала, заверить надо". Приходится, разумеется, послать по назначению, как говорится—в учреждение.

На днях в союз заходит женщина и заявляет: —„Дайте справку, что муж является председателем окрисполкома". Все удивились.

— „Меня из страхкассы послали",—ответила она и показывает бумажку о беременности.

Подобных фактов много, а ведь не так то легко беременной женщине подниматься на 2-й этаж, в союз, из союза в учреждение, потом опять в страхкассу. Аппарат союза также зря отрывается от работы.

Необходимо искоренить указанные ненормальности—обивание порогов, мытарства по учреждениям, страхкассе следует больше внимания уделять застрахованным, всесторонне ознакомиться с делом, а не ограничиваться одним ответом:

— „Идите в союз, там разберут".

Полоцк.

**М. Шамес.**



# НАМ ПИШУТ.

## На родном языке.

До настоящего времени в Туровском союзе кожевников велась вся работа на русском языке, несмотря на то, что в союзе большинство членов союзов евреи; это не могло не отразиться на постановке всей работы, которую было трудно вести. Но с 1 мая т. г. Райместком перевел всю работу на еврейский язык.

В настоящее время работа ведется хорошо, и все члены союза отмечают, что наши профорганы правильно подошли к проведению национальной политики.

м. Туров, Мозыр. окр. Око.

## Без всякого плана.

Культработа в м. Турове в настоящее время заснула. Правда, были организованы хоровой и музыкальный кружки, и проводились лекции. Но в этих кружках имелись и не члены союза, а в музыкальный кружок вообще принимались те, которые могут играть. Среди членов кружков не ведется никакой работы.

м. Туров, Моз. окр. Л-н.

## Среди батраков.

Недавно была созвана 2-ая районная конференция батрачества и пастушества, на которую прибыло 38 делегатов. Делегаты представляли из себя деревенский пролетариат, из года в год работающий по найму, в большинстве своем молодежь.




На конференции батрачество затронуло целый ряд вопросов по выяснению самых больных мест своей работы и быта: о низкой зарплате и неаккуратной выплате ее, об охране труда, ликвидации неграмотности, о приеме в союз и т. д.

Работа среди батрачества в нашем районе производится только второй год, когда союз сельхоз. и лесных рабочих сумел проникнуть в глубь глухих деревень.

В настоящее время организован райком союза.

И. Короткевич.

Наровль, Мозыр. окр.

## Бюро кассы—за взыскание пени.

Особенно остро стоит в кассе взаимопомощи союза Строителей вопрос о возврате задолженности по ссудам.

Наш оборотный капитал кассы довольно солидный, 3.600 с лишним руб., но вся эта сумма находится на руках у участников и возврат ссуд, взятых из кассы, идет очень медленным темпом. Имеется еще громадная задолженность с 1924-25 г. в сумме 500 руб.

Принимавшиеся Бюро меры, как посылка повесток на дом и по предприятиям, вывешивание списков злостных неплательщиков, личная агитация и, наконец, передача одного неплательщика суду, все эти меры, за исключением последней (ибо суда еще не было), дают мало положительных результатов.

И на последнем своем заседании Бюро высказалось за взыскание задолженности путем наложения пени в размере 1 проц. в месяц.

Авось это поможет?

Витебск. С. Эйдельман.

## Я выплачу свой долг.

Автор заметки был неправ, указывая на возможность давно уплатить эти суммы.

До моего заболевания, я большую часть своего долга уплатил, но ровно год (с июня 1925 г.) я заболел обострением туберкулезного процесса и пороком сердца. Восемь месяцев я боролся со смертью. В конце февраля с. г., будучи еще больным я начал работать, результатом чего в конце марта опять слег до 15-го мая.

Всего три недели, как начал работать.

Мои долги образовались вследствие болезней, указанных мною выше, которыми болею с 1923 г. Прошу мои долги не списывать. По мере малейшего восстановления своего здоровья (признаки которого имеются) я свои долги по частям полностью уплачу.

Этин.

## Как это вышло.

Мозырский окружной местком союза Трансраб в ответ на помещенную в журнале „Профрух Белоруссии“ заметку от 23-VI—26 г. № 12, просит поместить следующее раз‘яснение:

Юго-Зап. ж. д. на территории нашего округа имеет 3 станции (Словечно, Ельск и Мозырь). На этих станциях грузчиками нашего союза производилась для дороги переработка обязательных грузов по цене 76 коп. за 1000 пуд. Такая оплата, не дававшая грузчику возможность выработать даже 50 коп., была, конечно, слишком низкой. Но, считаясь с условиями дороги, а также с тем, что урегулирование этого вопроса на месте с начальниками станций непосредственно не представлялось возможным, окрместком сообщил дороге о желании заключить с нею колдоговор на производство обязательных для дороги работ, так как ставки, по которым работают грузчики с 1925 года, очень низки и дальнейшая работа на основе этих ставок совершенно невозможна.

Управление дороги прислало нам свои условия договора и сообщило, что заключит договор в том случае, если союз из‘явит согласие заключить договор и на необязательные работы, так как по предложению НКПС дороги теперь стремятся и к охвату необязательных работ. Союз, конечно, от заключения договора на оба вида ж.-д. работ отказаться не мог и со своей стороны послал в Управление ответные предложения. До марта месяца от Управления никакого ответа не было и потому, когда в Киев по делам службы выехал представитель местного агентства „Белпогруз“, ему было поручено справиться о результатах. Тогда последовала телеграмма, которой представитель союза вызывался в Киев для заключения договора. Представитель союза был командирован и договор был заключен, при чем, вместо 76 коп., получаемых ранее грузчиками за одну основную операцию, договором был установлен тариф в 2 руб. 70 коп., который гарантировал минимум и подходил к условиям, существующим на других дорогах. В отношении же договора на необязательные работы, то надо сказать, что он во многих отношениях лучше договора, заключенного с „Белпогрузом“.

В чем же, спрашивается, суть заметки, помещенной в „Профрухе“? Она заключается в том, что получив договор, наш местком в Ельске оказался слишком слабым, чтоб настоять пред н-ком станции о полном проведении его в жизнь, и допустил ряд нарушений его, вызвавший некоторый застой в работе и, таким образом, уменьшение зарплаты. Нач. станции довольно своеобразно начал толковать договор: 1) вместо оговоренной в договоре сдельной оплаты труда для всех грузчиков он начал применять поденную оплату по отношению к нештатным грузчикам и повременную оплату в 30 руб. в м-ц, обусловленных договором, как гарантийная плата—для штатных грузчиков; 2) неверно толковал некоторые расценки, установленные договором. Затем, с целью обеспечить работой своих штатных грузчиков, которых у него имеется всего 5 человек, начал подавать вагоны с таким рассчетом, чтобы обеспечить своих грузчиков работой в течение всего рабочего месяца, совершенно не считаясь с запросами со стороны хозяйственных организаций, которые поручали ему работу. Это также приводило к тому, что остальные 9 человек грузчиков ст. Ельск часто сидели без работы, так как большую часть работы Белпогруза, также работающего в Ельске, захватила дорога. Обо всем этом в окрместком сообщили лишь спустя некоторое время. Тогда в Ельск был командирован представитель окрместкома, и все вопросы урегулированы в плоскости полного проведения договора и обеспечения работой всех грузчиков (последнее урегулировано хозорганами).

Председатель м-ма **Готлиб.**

Секретарь **Зарецкий.**




## Тов. Дзержинский о кино.

В своей многообразной деятельносги тов. *Дзержинский* уделил место и заботе о советском кино.

В 1924 г., как председатель комиссии по похоронам *В. И. Ленина*, он активно содействует кино-с‘емкам похорон, назначает ответственных редакторов картины и смотрит фильму перед ее выпуском. В 1925 г., несмотря на перегруженность партийной и государственной работой, *тов. Дзержинский* соглашается на избрание его председателем „Общества друзей советского кино“. С этого момента работа Общества приобретает резкую интенсивность. 12 ноября он посылает приветственное письмо организационому собранию ОДСК, в котором рассказывает характерные мысли о роли советского кино.

*„Кинематограф может и должен стать могучим оружием культурного под‘ема нашей рабоче-крестьянской страны. Мы отстали, некультурны, неграмотны, но мы поставили перед собой труднейшую задачу—в короткий срок стать самой передовой, самой культурной, самой грамотной страной. Первые успехи развития хозяйства и перспектива дальнейшего быстрого под‘ема нашей промышленности и нашего хозяйства подводят крепкую базу под общий культурный под‘ем рабочих и крестьянских масс. В этом деле кинематограф должен будет играть немаловажную роль“.*

Такова безусловно правильная роль советского кино, как она характеризуется в краткой и ясной формулировке тов. *Дзержинского*.

## Красный броненосец.

*„Броненосец Потемкин“* продолжает свое бурное, но победное плавание по Европе. Через Берлин и Вену ему удалось пройти, несмотря на отчаянное сопротивление. Но в германскую провинцию он пробивается с трудом. Тюрингия, например, его атаку отбила. В Тюрингию нашему броненосцу вход закрыт. Мобилизованы против *„Потемкина“* все силы германской реакции, против которой выступили передовые силы либеральной литературы, журналистики и науки. В Берлине состоялся митинг протеста, на котором выступали крупные звезды буржуазной интеллигенции. Все они требовали своего рода открытия проливов для *„Броненосца Потемкина“* во имя искусства и художественной правды. Неизвестно, поможет ли их протест. В Вене *„Броненосец Потемкин“* пока еще не подвергался обстрелу, но рабочие оказали ему такой восторженный прием, что, наверно, создали у власти кислое настроение. Демонстрация *„Броненосца Потемкина“* превращается там в политическую демонстрацию. Рабочие не жалеют ни ладоней, ни глоток и сопровождают картину возгласами в честь Советского Союза и всякими другими возгласами, которым благоприятствует темнота.

Мотивы страха, который внушает правительствам советская кино фильма, лучше всего поэтому (что глупее всего)—сформулированы в постановлении властей Тюрингии. *„Броненосец Потемкин“* запрещен там потому, что он „создан при содействии советского правительства и служит партийным целям коммунистов“. Пропаганда, злополучная пропаганда, — она снова здесь. Она прикрылась художественной формой, замаскировалась историческими картинами, но бдительные жандармы Тюрингии разоблачили и вытащили ее.

Что же пропагандирует в действительности *„Броненосец Потемкин“*.

**Всякий, кто видел эту фильму,** знает, что в ней нет ничего о советской власти, ничего об Октябрьской революции. В ней—быт царской России накануне 1905 года. Ораторы, выступающие на митинге в Одессе, может быть большевики, но может быть меньшевики или эсеры, вернее все вместе. По содержанию картины в ней нет чисто большевистских лозунгов, нет призывов к захвату фабрик и заводов, нет даже призывов к вооруженному восстанию. Рассказан на экране исторический эпизод, которому исполнилось свыше 20 лет. И вот на эту картину не могут равнодушно смотреть ни рабочие, ни буржуазия. Рабочие зажигаются сочувствием и симпатией к Советскому Союзу; буржуазия либо боится признаться в том, что картина внушает ей страх, либо откровенно в этом признается и запрещает картину. И уж, конечно, не удастся *„Броненосцу Потемкину“* переплыть Ламанш или Атлантический океан.

Успех *„Броненосца Потемкина“* приоткрывает завесу над пресловутой „советской пропагандой“. Чего боится буржуазная публика в этой кино-фильме? Правдивого, художественно-жизненного рассказа о революции. Память о 1905 годе принадлежит, казалось бы, не только коммунистам. Уже не говоря о социал-демократах, либеральная германская публика в свое время с сочувствием следила за революционными событиями. Падение самодержавия приветствовали в Европе самые широкие круги. До 1917 года фильмы с изображением ужасов царских застенков и героическими подвигами революционеров пользовались успехом и в Евроне и в Америке, хотя все это были скверные лубочные изделия. Но после того, как Европа сама отведала револю-

цию, все переменилось. Буржуазия и слышать не хочет ни о будущих, ни о прошлых революциях. Исторические сроки вдруг сжались. Русская революционная экзотика стала своим родным бытом. „Броненосец Потемкин“ и 1905 г. слишком живо напоминают Киль 1918 г. История осовременилась и потому революционная история не по нервам буржуазной публике. Правительство Тюрингии последовательно. Оно старается вытравить память о тех днях, когда офицеров выбрасывали за борт. Как же смотреть на экран, на котором офицеры прыгают в воду, спасаясь от революционных матросов? И тут возникает мысль; да это большевики нарочно изобразили „в своих партийных целях“. Что же, большевики и самый 1905 год в своих партийных целях выдумали? Правдивый рассказ о событиях 1905 г. в Европе невозможен.

Социал-демократы не могут ничего возразить против „*Броненосца Потемкина*“. Они не смеют сказать, что это „советская пропаганда“. Но сами они не могут так рассказать о революционных событиях. Революционная жизнь давно отлетела от них. Они боятся больше всего на свете революции. История революционных движений для них—мертвая книга. Меньшевики не могли бы создать „Броненосца Потемкина“, хотя они сами некогда участвовали в восстании. Рабочие в Берлине и в Вене это превосходно чувствуют. Они смотрят на картины 1905 г. и кричат: „Да здравствует Советская власть!“ То, что было двадцать лет назад, и то, что происходит теперь, связывается воедино. Исторический рассказ волнует, как современная хроника. Советская фильма дает то, что не может дать ни один буржуазный экран.

Так получается „советская пропаганда“. Цензоры просматривают придирчиво один кадр за другим. Ничего „большевистского“ нет“. никакой „агитации“ нет. Есть только правда о прошлом, художественно ожившая старина. Нет нарочитых намеков, нет тенденциозных параллелей, нет никакого подмигивания зрителю. Вся картина строго выдержана в пределах исторической об‘ективности. Но на такую об‘ективность способны только большевики. Такую картину можно создать только в условиях советской действительности. Каждой своей чертой картина отражает Советский Союз — единственное место на земном шаре, где возможно художественное воспроизведние революционной классовой борьбы. И поэтому каждое представление „*Броненосца Потемкина*“ превращается в манифестацию рабочих в честь Советского Союза. И поэтому буржуазия запрещает историческую фильму.

**Д. Заславский.**

---

## Стихи М. Гольдштейна.

*„Звенья“.*

### Цирк.

Да!.. В глазах есть животная злоба
И пылает немой огонь...
На арене два рослых жлоба
Мнут друг друга рукой и ногой.
Я встревоженно глажу мускул
И гляжу на хохочущий цирк...
Вот сцепились!.. Вот катятся к спуску
Искалеченные борцы...
Все пропахло здесь гнилью и потом
На арене бесформенный ком...
Кто-то хвалит чью-то „работу“
И какой-то особый прием.
В цирке скучно... душно... тихо...
Притаившись я жду конца.
Наконец-то... Последний выход
Победителя
Борца.
Напряженно... мучительно... жутко
Прижимались, дышали в лицо...
— Долой его!.. Браво!.. В будку!
Понукали и гнали борцов.
Да!.. в глазах есть животная злоба
И пылает немой огонь...
На арене два рослых жлоба
Мнут друг друга рукой и ногой.

### Август.

Охра!.. Янтарь!.. Предосенний пожар!
Безудержная буйность заката.
Солнце скользило, как бронзовый шар
В вечера чорную скатерть.
Листья сверкают, как жолтая медь,
Как жолтая медь рукояти!
Закат, не успев на сосне догореть,
Упал в ледяные обьятья.
Тревожно щетиной уставился бор
На отцветающий запад...
И кровью окрасился. Словно топор
Ударил по хвоям внезапно.
Ветер!.. Гроза!.. Предосенняя дрожь!
Бродит и пенится брага...
Это встает златокудрая рожь
Веселой и рослой ватагой.
В наших глазах золотистая ржа,
Вот она жолтая ставка!
Мельницы рвут и грызут урожай,
Который сволок —
Август.

---

# Информационный бюллетень ЦСПСБ № 5.

## I. Официальный отдел.

### О порядке оплаты делегатов на с'ездах.

### Всем союзным организациям.

Уважаемые товарищи!

Президиум ВЦСПС в отмену циркуляра № 6—1921 г. о порядке оплаты поездок делегатов на межсоюзные и союзные с'езды и конференции и в подтверждение постановления от 30-VII—23 г., настоящим сообщает, что оплата командированных делегатов на межсоюзные с'езды и конференции, а также и членов пленумов ГСПС, Губотделов и ЦК союзов производится организациями, их командировавшими.

Заработная же плата делегату за время с'езда, конференции и пленума выплачивается по месту его основной работы.

Члены пленумов ГСПС, Губотделов и ЦК союзов, делегируемые с непосредственными заданиями межсоюзных и союзных органов, оплачиваются за счет последних.

Секретарь ВЦСПС *Догадов.*
Член Президиума ВЦСПС, Заворготделом *Г. Мельничанский.*

(Циркуляр ВЦСПС № 6, отпечат. в газете „Труд", от 7-2—1925 г.).

*Примечание*: Постановлением Президиума ВЦСПС (от 23 июня с. г. протокол № 73) отменяется циркуляр № 57, напечатанный в газете „Труд" за № 98.

## II. Важнейшие постановления и директивы ЦСПСБ.

### Что постановил 2-ой Пленум ЦСПСБ по вопросу организационного строительства.

1. Продолжать и в дальнейшем укрепление союзного аппарата по всей его периферии, и особенно низового, путем привлечения к работе профорганизаций широких рабочих масс,— усиление живой связи и инструктирование, большего уделения внимания со стороны вышестоящих профорганизаций работе низовых своих ячеек.

2. Прошедшие перевыборы союзных органов с соблюдением принципов широкой рабочей демократии дали, несомненно, положительные результаты: подняли авторитет профорганизаций, больше усилили активность рабочей массы, выдвинули новые кадры союзного актива. Необходимо и в дальнейшем с неослабной твердостью проводить рабочую демократию и вести самую решительную борьбу со всякими нарушениями и искажениями союзной демократии.

3. Отмечая наличие значительного увеличения новых кадров рабочих от станка во всех профсоюзных органах и создание нового профсоюзного актива, необходимо усилить работу по обработке этого союзного проф. актива, вовлекая его в практическую работу и усиливая выдвижение на руководящую работу.

4. При предстоящих перевыборах ФЗМК, необходимо продлить срок полномочий таковых до одного года. Президиуму ЦСПСБ проработать этот вопрос и дать практические указания на места.

Поставить задачу перед профорганизациями—закрепление избранных в прошлые перевыборы в составы ФЗМК рабочих и работниц, зарекомендовавших себя, как деловые кандидатуры и пользующиеся авторитетом среди рабочих масс.

5. Обратить особое внимание на усиление работы союза СХЛР, путем укрепления этого союза работниками, оказания содействия в подготовке руководящих профработников из числа членов данного союза, в особенности из сельско-хозяйственных, лесных рабочих и батрачества; уделить особое внимание на подготовку и переподготовку союзного деревенского проф. актива.

6. Принять меры к охвату членством вновь вливающейся рабочей массы, а наравне с этим уделить внимание выдвижению из числа новых членов союзов активных работников на руководящую работу.

7. В области проведения национальной политики Президиуму ЦСПСБ необходимо сосредоточить свое внимание на всестороннем обслуживании на родном и понятном языке основных групп членов союзов, на изживание среди рабочих и части профработников мнения, что изучение белорусск. яз. имеет значение только для деревни, а не как средство связи города с деревней. Поэтому необходимо шире развернуть работу по изучению белорусского языка и белоруссоведения.

8. В области финансовой работы необходимо и в дальнейшем твердо и решительно проводить жесткую экономию союзных средств, изжить расходование союзных фондов не по назначению, взять линию на сокращение и удешевление союзного аппарата, расходуя денежные средства, главным образом, на обслуживание своих членов, регулярно отчитываться в израсходовании денежных сумм перед рабочими массами, а также усилить работу рев. комиссий.

9. Отмечая организационное оформление инженерно-технических секций и больший охват их в обслуживании профорганизаций, необходимо шире развернуть работу по разрешению вопросов быта и материальных нужд последних, привлекая к самодеятельности всю массу инж.-тех. работников и больше вовлекать их в проработку важнейших производственных технических вопросов и во всю работу по строительству социалистического хозяйства, а также к популяризации производственно-хозяйственных мероприятий и поднятию производственной квалификации рабочих.

10. В области работы среди пролетарского студенчества необходимо больше уделить внимания улучшению материально-бытовых условий, усилить руководство в работе студ. организаций, а также больше приблизить последние к общесоюзной работе.

11. Отмечая некоторые достижения по вовлечению молодежи в активную профработу, необходимо в дальнейшем продолжать взятую линию по выдвижению молодежи на руководящую профработу.

Учитывая важность подготовки квалифицированной рабочей силы, особенно из молодежи, путем правильной постановки ученичества, ускорить разработку вопроса, связанного с постановкой обучения подростков на предприятиях, обратив при этом внимание на улучшение качества постановки этого обучения, как на предприятиях государственных, так частных и у кустарей-одиночек.

## III. Недочеты профработы на местах.

### План должен быть практическим и конкретным.

Полоцкий ОСПС в свой план вносит такие пункты:

„Добиться лучшего направления тарифной политикой союзов путем согласования последними договоров";

„Добиться регистрирования всех договоров в Инспекции Труда";

„Укрепить связь с Окрполитпросветом", и т. д.

ЦСПСБ указал, что такие пункты не должны вставляться в планы, т. к. это должно проводиться, в повседневной работе союзных организаций.

### Средства нужно расходовать строго по назначению.

ЦП союза текстильщиков на своем заседании от 24-VI с. г. (протокол № 22) постановил: в связи с имеющейся задолженностью оргфонда в культфонд, просить ЦК и ЦСПСБ разрешить сумму в 230 руб., выданную студентам, отнести за счет культфонда.

Орготдел ЦСПСБ на это сообщил, что просьба об отнесении 230 руб., выданных студентам, к расходам по культфонду удовлетворена быть не может, так как это противоречит постановлению V Всебелорусского С'езда Профсоюзов.

### Не нужно смешивать функции.

Слуцкий ОСПС на своем заседании от 11-VI (протокол № 7), обсуждая вопрос об использовании окончивших профтехшколы, постановил:

4) „Союзу строителей при комплектовании артели включать также некоторую часть профтехшкольцев-строителей".

5) „Запросить ЦСПСБ о возможности переброски профтехшкольцев на другие заводы и фабрики".

ОТЭ ЦСПСБ указал, что ЦСПСБ не занимается перебрасыванием рабочей силы и это не входит также в функции ОСПС. Неправильно также, если союз строителей занимается комплектованием артели из безработных.

Вопросами комплектования артели, посылки на работу, переброски рабочей силы в другие местности должны заниматься Биржи Труда, а там, где таковых нет—камеры Инспекций Труда.

# Юридический справочник.

*(Консультация ЦСПСБ).*

**Месткому служащих Калинковичского с.-х кредитного т-ва.**

Непрерывность работы, дающая согласно 114-й ст. Кодекса Законов о Труде, право на очередной отпуск, не нарушается только в случае перевода по распоряжению администрации из одного предприятия или учреждения в другое, или при переходе трудящегося без перерыва в работе, из одного государственного учреждения или предприятия в другое. (Постановление НКТ БССР от 8-го мая 1925 г.).

Профсоюз же и В/учреждение—различные общественные организации.

Работник союза, при откомандировании его на работу в Ваше учреждение, должен был получить от союза компенсацию за неиспользованный отпуск, пропорционально проработанному им в союзе времени.

Течение $5^1/_2$ месячного срока, дающего право на получение отпуска по месту новой службы, начинается для него со дня поступления в Ваше учреждение.

**Ему же.** Компенсация за перемещение, согласно 82-ой ст. Кодекса Законов о Труде, выдается при переводах сотрудников по распоряжению администрации из одной местности в другую.

В данном же случае имеет место не перевод сотрудника, а наем на работу, связанный с переменой места жительства и, если условия и порядок перевода, не были оговорены при поступлении на службу, администрация может отказать сотруднику в возмещении расходов по переезду.

**К. В. Волкову.** Запрещается состоять на государственной службе в одном учреждении или предприятии лицам, соединенным между собою близким родством или свойством [родители, супруги, братья, сестры, сыновья, дочери, а равно братья, сестры, родители и дети супругов], в случае, если одновременное состояние их на службе связано подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому [Постановление СНК от 21 декабря 1922 г. С. У. 1923 г. № 1 ст. 8].

Распространительное толкование указанного постановления в отношении круга родственников не допускается.

**Грушневскому.** Тем из трудящихся в предприятиях учреждениях и хозяйствах, которые по условиям работы не могут воспользоваться обще-установленным еженедельным днем отдыха, отдых должен быть предоставлен в другие, удобные для них дни.

Те же правила распостаняются и на лиц, работающих в предприятиях, деятельность, которых по характеру своему является беспрерывной. В этом случае, взамен обще-установленного дня отдыха для каждой группы трудящихся, определяются особые выходные дни, которые должны быть предусмотрены правилами внутреннего распорядка [ст. 110-ая Код. Зак. о Труде].

**С. Горячуну.** Увольнение рабочего или служащего по требованию администрации может последовать лишь по основании, указанным в 47 ст. Код. Зак. о Труде.

Лишение активного и пассивного избирательного права может послужить основанием для увольнения по требованию профсоюза в порядке 49-ой ст. Код. Зак. о Труде.

**Члену союза совторгслужащих № 1185.** Администрация не может требовать от поступающего на работу рекомендаций членов ВКП; если такие случаи имеют место, следует сообщить о них в соответствующий профсоюз.

**Зин-у.** Трудящемуся, неправильно уволенному и затем снова восстановленному на работу, должна быть полностью выплачена заработная плата.

При разрешении этого вопроса нужно руководствоваться 68-ой ст. Код. Зак. о Труде.

**Ему же.** Для разрешения вопроса о сохранении трудящимися своего заработка за время нахождения их в лагерном сборе, необходимо знать о каком именно сборе Вы спрашиваете [Терсбор, допризывная подготовка и т. п.] Руководствоваться нужно Инструкцией НКТ СССР от 28-го сентября 1925 г. за № 248/18, опубликованной в Известиях НКТ СССР за 1925г. —37-38.

---

# На книжной полке.

## Профлитература.

**Г. Мельничанский.**—„Очередные вопросы организационной работы и финансовой политики профсоюзов СССР".

Изд. ВЦСПС.—1926 г. стр. 39. ц. 30 к.

Брошюра заключает в себе исправленную и дополненную стенограмму доклада тов. Мельничанского на 3-м Пленуме ВЦСПС (7 февраля 1926 г). Материал, разобранный тов. Мельничанским, достаточно четко характеризует состояние организационной работы союзов. Интересны сведения, приведенные о финансовом положении союзов. Задача проведения „режима экономии" в союзном хозяйствовании выступает достаточно выпукло. Брошюру следует рекомендовать профактиву, как руководство в работе.

**Томский М. П.**—„Культработа профессиональных союзов".

Речь на Всесоюзном Культсовещании профсоюзов 14 апреля 1926 г. Изд. ВЦСПС М. 1926, стр. 31, ц. 15 к.

Яркая и содержательная речь тов. Томского дает четкую установку сущности задач и содержания культработы союзов в настоящих условиях. Внимательно проработать и усвоить ее должен не только каждый культработник, но и каждый профработник и активный член союза, так как она освещает вопрос не в специальным разрезе, а в свете общих задач профессионального движения, в котором **„культурно-просветительная работа сейчас является труднейшей, сложнейшей и важнейшей отраслью союзной работы.**

**Ф. Сенюшкин.**—„Как строить массовую работу в клубе".

Изд. ВЦСПС. 1926 год. 34 стр., ц. 30 коп.

Основная мысль брошюры, четко выявленная во всех затронутых в ней вопросах, в том, что массовая работа рассматривается не как средство воздействия на массы, а как средство удовлетворения запросов этой массы. Автор подчеркивает, что клубная масса не едина, а представляет собой ряд групп и прослоек, которые требуют для себя различных по сложности форм и методов работы. В брошюре дается анализ этих групп и краткий разбор отдельных форм работы в применении к различным группам.

Написана брошюра популярно, доступна каждому работнику. Необходима в каждом клубе.

Б. М.

**М. Лейзеров.**—„Культработа в массах".

Изд. ЦК ж. д. „Гудок" 1926 г. 119 стр., ц. 55 коп.

Брошюра состоит из нескольких глав: „Массовая культработа в клубе", „Массовая культработа в рабочей библиотеке" и „Культкомиссия—организатор культработы в массах".

Все конкретные, организационно-методические указания, дающиеся в брошюре по каждой линии работы, связаны единым подходом, единой точкой зрения, очень четко выраженной автором во введении, что массовая работа в нынешнем клубе это та работа, которая протекает в самой массе на основе развиваемой ею самодеятельности для удовлетворения своих запросов, а не то, что „обращено" к массе и ею только воспринимается.

Клуб рассматривается автором, прежде всего, как место товарищеского общения и отдыха после работы, поэтому автор останавливается не на всех видах массовой работы, а главным образом на тех, которые отвечают именно этим условиям.

Написана книга популярным живым языком, вполне доступным каждому культработнику.

„Книга и профсоюзы".

Издатель—ЦСПСБ.

Ответств. редактор—Г. Кононов.

ЦЕНА 25 КОП.

# ПОДПИСЫВАЙСЯ НА ПРОФЭСЫЯНАЛЬНЫ РУХ БЕЛАРУСІ



ОРГАН ЦСПСБ и ЦЕНТРАЛЬНЫХ ПРАВЛЕНИЙ СОЮЗОВ.

„ПРОФРУХ БЕЛАРУСІ“ освещает все стороны профсоюзной работы, бытовых условий жизни рабочих и работниц, вопросы поднятия производительности труда и как нужно рабочим хозяйничать.

„ПРОФРУХ БЕЛАРУСІ“ освещает работу по поднятию политического и культурного уровня, физического оздоровления членов союзов, дает информации о работе ЦСПСБ, Центральных Правлений союзов, Окрпрофбюро, Наркомтруда, рабочей кооперации и Рабмедов.

„ПРОФРУХ БЕЛАРУСІ“ печатает отзывы о книгах, журналах и стенных газетах, воспоминания по истории профдвижения в Белоруссии, бытовые рассказы, стихотворения, помещает фотографические снимки как из белорусской жизни, так из жизни СССР и международной.

ПРОФРУХ БЕЛАРУСІ“ дает полный исчерпывающий ответ на любой вопрос, интересующий членов союзов—по вопросам труда, науки, техники, политического самообразования и т. д.

УСЛОВИЯ ПОДПИСКИ: { На 1 мес. 50 к. На 6 мес. 2 р. 50 к.
„ 3 „ 1 р. 35 к. „ 1 год 5 р. — к.

ПОЧТОВЫЙ АДРЕС РЕДАКЦИИ: Минск, площадь Свободы, Дом Труда, 2-й этаж. Тел. 7-78

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ НА ВЕСЬ 1926 ГОД:

1. В конторе журнала—Минск, Интернациональная ул. 3, тел. 6-37.
   Звоня по этому телефону, можно вызвать агента редакции для приема подписки на месте.
2. У уполномоченных редакции при всех Окрпрофбюро.
3. Во всех почтово-телеграфных отделениях, у кольцевых и пеших почтовиков.

Все товарищи могут через культкомиссии фабзавкома или непосредственно сами пересылать деньги на адрес редакции.

**В каждом фабзавкоме, клубе, красном уголке, у каждого активного члена союза должен быть журнал „Профрух Беларусі“ за весь 1926 г.**